

注重提高学习力

□ 卫 华

在信息时代,学习力是领导干部非常重要的能力。在以变革、调整、发展为特征的今天,每一名领导干部都应把学习作为一种政治责任和人生追求,力求学以明志、学以立德、学以增智,努力成为具有世界眼光、能够开拓创新、善于驾驭全局的优秀领导干部。

提高学习力,最根本的还是要端正学习态度,增强对建设学习型党组织活动的认识,确立学习化生存理念,注重在善学、深学、恒学、用学上下工夫。

博而专一,勤读善学。毛泽东同志读书的一个重要经验就是博览大家之书,以此成就其大学问。各级领导干部要系统学习中国特色社会主义理论体系,尤其要牢固树立科学发展观,不断提升战略思维和创新思维能力;根据自己的专业和从事的工作,以最快的速度找到自己最需要的东西,急用的书先读,有用的书精读,从书籍中汲取营养;同时,广泛涉猎经济、政治、文化、科技、社会等多方面知识,做到“博”与“专”相结合、求知与修身共

进步,以学习型领导风范带动和影响下属。

学深悟透,探求真知。有的同志读书看“皮”、读报看题,存在只学不“钻”、只看不“思”、只听不“疑”等现象,其根源在于缺乏深钻学透的劲头。领导干部要使自己掌握知识的广度和深度能跟上时代,不仅要先学一步,还要深学一层,力求把握精髓,防止蜻蜓点水、浅尝辄止。对于知识,既要钻进去学,又要跳出来看,善于从历史与现实、理论与实践的结合上获取真知;要勤于思考,对学习中遇到的新情况、新问题由此及彼、由表及里、由实及虚深入思考,想到别人想不到的东西,说出别人说不出的见解,更好地为干部群众解疑释惑;要敢于质疑,将书中的观点放在适当的时间、地点、环境中去全面剖析,以取其精华、去其糟粕。

持之以恒,终身学习。在农耕时代,读几年书可能可以用一辈子;在工业经济时代,读十几年书可能可以用一辈子;但在知识经济时代,知识的“折旧率”越来越高,“淘汰速度”越来越快,“保鲜

期”越来越短。这就要求领导干部把学习当做一生的事业,坚持活到老、学到老,否则知识就会老化,思想就会僵化,能力就会退化。要始终保持学而不厌、学而不止的旺盛学习热情,加强自主式学习,拿出具体计划,自觉加快知识更新速度,掌握和运用新知识、新思想、新经验;要主动从烦冗的应酬和“文山会海”中解脱出来,使学习成为一种生活方式。

知行结合,学以致用。领导干部带头提高学习力,还要自觉把学与用、知与行有机结合起来,将学习成果转化为领导单位科学发展的本领、指导工作的具体思路、解决瓶颈问题的措施办法。要用于修身立德,在学习中洗涤心灵、净化灵魂,树立正确的人生观、价值观,堂堂正正做人,清清白白做官;用于指导工作,摒弃与科学发展不相适应的做法,按照科学发展观的要求想事、谋事、干事;用于调查研究,深入基层解剖“麻雀”,把基层存在问题的来龙去脉搞清楚,把解决问题的办法研究透,牢牢掌握决策的主动权。

江西国防科技工业

主管

江西省国防科学技术工业办公室

主办

江西省军工企业文化工作联合会

《江西国防科技工业》编委会

主任:李贤书

副主任:杨贵平 刘 星 万广明

方正根 肖建国 沈 辉

编委(按姓氏笔画为序):

于建勋 王光熙 甘增海

叶文新 冯成录 许 伟

杨章跃 汪细云 张秦春

邵铭军 陈松青 陈长松

陈共孙 张良金 张小华

张启堂 张慧芳 余建华

李 华 李 炎 李俊冲

辛仲平 郑正春 金卫平

姜虔雯 高如坤 殷学军

黄江明 黄士安 傅敏华

程冬久 熊 敏 熊旭晴

瞿小华

主 编:杨章跃

副 主 编:张启堂(常务)

余建华 李 炎

责任编辑:朱学风 张 希 田智生

李韶华 许国荣

版式策划:江 川

刊 首 语

注重提高学习力

卫 华 1

行业要闻

省委副书记、代省长鹿心社到省国防科工办走访 杨章跃 4

省委常委、南昌市委书记王文涛到洪都考察 余珍如 4

海军政治部主任王兆海中将到东华理工大学调研 王 洛 5

国家国防科工局总工程师周武胜一行到江西调研 吴安辉 5

省国防科工办召开党组扩大会议 杨章跃 瞿小华 6

直升机产业发展规划和招商项目专题工作会在昌召开

吴安辉 7

彭泽核电厂跨省核应急工作对策与技术研究会在昌召开

刘建辉 7

全省国防科技工业安全保密工作会议在昌召开 刘奇志 8

中船集团公司副总经理路小彦到朝阳厂、六三五四所调研

张晓华 殷肖华 8

全省国防科技工业宣传文化工作会议在宁波召开 李炳龙 9

中航工业副总经理徐占斌到直升机所调研 江 滨 10

国务院派驻中核集团监事会主席潘良到金安公司调研

陈盛余 许立扬 10

省国防科工办副主任杨贵平到二六八大队考察 张园园 11

江西最大吨位多用途船在同方江新顺利下水 陈庆华 12

核工业二六一大队地矿工作实现“十二五”开局之年

重大突破

胡仙德 12

党的建设

中航工业昌飞创先争优百花齐放 崔连君 13

海天公司开展为党旗增辉、为党徽添彩主题实践活动

梅 千 13

长江化工开展以“四讲”为主题的创先争优活动

刘运山 徐莉苇 14

核工业二六四大队纪念建党 90 周年活动丰富多彩

叶素娟 14

金建公司开展“七个一”红色主题活动

刘瑞红 14

江西矿冶局开展反腐倡廉警示教育

冷玉华 15

廉洁成为昌飞科学发展的“助推器”

张友林 15

经营管理

强化军工能力建设项目管理 直升机所自主研发水平

不断提升

陈 昱 17

星火厂现场管理实现“五到位”

杜燕青 17

省核地质局机械研究所加快产品向市场进军步伐 陆 敏 18
“朝阳”领头雁 张晓华 19

特别报道

文化之风拂出艳阳天

——中航工业昌飞企业文化建设推进与发展纪实

崔连君 20

科技经纬

中船长安与中国科大签订合作协议

成立“火灾科学国家重点实验室技术研发基地”

王小英 25

长江化工 455 研制保障条件建设项目通过科工局评审

长江化工公司发展计划处 26

星火厂“四举措”给力人才培养

杜燕青 26

国亿生物公司多项科研成果处于国内领先水平

徐 珊 26

让直升机装上中国“翅膀”

韩景昌 27

新技术的探索者

李韶华 29

劳模风采

平凡岗位 非凡人生

陆义宣 30

本色

朱学风 郭 景 32

陈金谱:用行动诠释劳模涵义

刘顺贵 34

工团天地

江阀厂团委在团员青年中开展“铭党情、记党恩”系列活动

王小英 35

江西矿冶局举办青年演讲比赛

冷玉华 35

为企业发展给力

李 文 谢科利 36

核工业二六八大队在团员青年中开展“坚定信念永远

跟党走、创先争优青春献地质”主题教育活动

张园园 37

做“勇于担当”的先锋

李 静 38

“干好本职工作就是人才”

许立扬 40

军工史话

人民军工的发祥地

陈 宁 41

菁华文苑

人民军工赞

史琳琳 42

沧海横流

——纪念中国共产党诞生 90 周年(组诗)

胡宜荣 43

中国工人礼赞

雷杰佳 44

夏日乡村

王光伟 45

今非昔比归乡路

苍 云 46

黄陂山下,那一片坟茔

张启堂 47

封 面

省委副书记、代省长鹿心社到省国防科工办走访

杨章跃/摄

江西国防科技工业

JIANGXI GUOFANG KEJI GONGYE

江西省国防科学技术工业办公室主管 江西省军工企业文化工作联合会主办



鹿心社代省长对江西国防科技工业发展寄予厚望

中航工业昌飞企业文化建设推进与发展纪实

人民军工赞(组诗)

内部资料
免费交流

2011年第3期
(总第5期)

2011年第3期

(总第5期)

双月刊

●赣内资字第 278 号

●编辑出版:《江西国防科技工业》编辑部

●本刊地址:江西省南昌市 1002 信箱

●电 话:0791-6351112

●电子信箱:jxjgw1@126.com

●邮政编码:330046

●承 印:核工业 266 大队印刷厂

省委副书记、代省长鹿心社到省国防科工办走访

本刊讯(记者 杨章跃)6月9日下午,新任江西省委副书记、代省长的鹿心社在副省长洪礼和、省政府秘书长谭晓林的陪同下,来到省国防科工办走访。

在省国防科工办会议室,鹿心社亲切看望了机关全体工作人员,他感谢大家对省政府工作的支持,对江西国防科技工业的发展寄予厚望。

在走访过程中,鹿心社听到省国防科工办副主任杨贵平向他介绍江西不仅是中国革命的摇篮、人民军队的摇篮、中央人民政府的摇篮,同时也是人民军工的摇篮,今年是人民军工创建80周年,将组织开展系列宣传和纪念活动时,连声嘱咐一定要认真组织好、宣传好。

鹿心社是6月8日经江西省第十一届人大常委会第二十五次会议决定任命为江西省副省长、代

省长的。上任伊始,他就来到省国防科工办走访,体现了对国防科技工业的高度重视和关心。



鹿心社(前右)走访省国防科工办

杨章跃/摄

省委常委、南昌市委书记王文涛到洪都考察

本刊讯(特约记者 余珍如)5月5日,省委常委、南昌市委书记王文涛,南昌市委常委、秘书长凌学仁,副市长曾光辉一行到中航工业洪都考察。王文涛于今年4月下旬就任南昌市委书记,“五一”过后就来到洪都考察,表现出对中航航空工业和洪都的高度重视与关注。

王文涛一行参观了试飞站、大飞机直段部装厂房等科研生产现

场。在试飞站,王文涛兴致勃勃地登上了L15高教机飞机机舱,认真了解关于L15高教机科研生产情况。

在听取企业负责人有关企业基本情况和大飞机、航空城项目推进情况的汇报后,王文涛对洪都的成绩给予了肯定。他表示,此次来洪都考察,既赋予了感情,也寄托着希望。自己毕业后从事航天工作16年,对军工事业有一份特殊的

感情,而洪都公司不仅历史悠久,而且技术十分雄厚,是中国航空工业的摇篮,在飞机、导弹研制和其它产品开发等为共和国的航空事业作出了突出贡献。来实地考察后,他认为洪都呈现了两轮驱动、两区布局、两翼齐飞的战略特点,两轮驱动即军、民品均衡发展;两区布局即新旧城区的规划;两翼齐飞即大飞机与教练机、导弹、无人机、民机比翼双飞。(下转第10页)

海军政治部主任王兆海中将 到东华理工大学调研

本刊讯 5月4日,海军政治部主任王兆海中将、南海舰队政治部副主任陈俨少将一行莅临东华理工大学考察海军国防生培养工作,并就加强和改进国防生教育培养问题进行专题调研。

4日下午,王兆海一行首先抵达东华理工大学海军后备军官选拔培训基地,全体国防生整齐列队于海军广场,雄伟的国防生大楼两侧,“适应海军转型建设需要推进人才培养创新发展”、“瞄准需求,全程衔接育英才”、“军地携手,精诚合作促融合”的横幅醒目耀眼,军乐队奏响了嘹亮雄壮的《人民海军向前进》,场面十分热烈,气氛庄重严肃。在校党委书记许从年、校

长刘庆成、副校长徐跃进、驻校选培办主任汤天伟等的陪同下,王兆海检阅了全体国防生,仔细参观了国防生培训基地大楼。在二楼国防生展厅,王兆海饶有兴致地听取了由女国防生担任讲解员所作的国防生培养工作简介。在国防生宿舍,王兆海亲切看望了国防生,详细询问了国防生的学习生活情况,对东华理工大学国防生表现出的良好素质和精神风貌给予了充分肯定。

随后,王兆海一行来到东华理工大学校本部,与校领导在行政楼会议室举行了座谈。刘庆成、许从年分别就学校的历史沿革、发展情况、建设目标和国防生培

养工作等情况向王兆海进行了汇报。王兆海对东华理工大学国防生培养工作取得的成绩给予了充分肯定和高度评价:一是学校有着核军工传统优势和特色;二是东华理工大学和军方的关系非常密切;三是东华理工大学在国防生教育事业上的成效比较突出,不仅在海军而且在全军有些做法都是走在前头的。王兆海还指出了目前国防生培养上存在的矛盾和问题,并就提高国防生培养质量首先是思想政治素质、科学文化素质、作风养成和任职能力等四个方面进行了强调。

座谈会后,王兆海一行还参观了学校地质博物馆。(王洛)

国家国防科工局总工程师周武胜一行 到江西调研

本刊讯 5月17至20日,国家国防科工局总工程师周武胜率局系统工程四司副司长常洪亮及有关处室负责人到中航工业昌飞公司、直升机所、洪都集团就航空装备型号科研生产情况进行专题调研。省国防科工办副主任刘星陪同调研。

调研组先后参观了昌飞公司、直升机所、洪都集团的科研生产现场,观看了直升机飞行表演,听取了厂、所主要负责人的工作汇报,并就有关业务工作与厂、所进行了交流。

汇报会上,周武胜在发表讲话时充分肯定了厂、所在国家大力投

入下所发生的翻天覆地的变化,称赞厂、所为航空工业和国防建设所做的突出贡献。希望厂、所一是继续抓好武器装备科研生产任务的完成,不能有丝毫懈怠;二是在科研项目立项的同时,做好研保条件建设项目方案的论证,提高项目的可评性;三是做好厂、所“十二五”规划与国防科技工业“十二五”规划的衔接,抓紧固定资产投资项目的申报;四是高度重视军贸工作,在确保军品任务完成的同时,积极瞄准国际市场,扩大产品的市场空间,增强企业发展活力。

刘星代表省国防科工办对周

武胜一行来江西调研表示热烈欢迎,对国防科工局长期以来给予江西国防科技工业大力支持表示衷心感谢。他指出,江西高度重视航空工业的发展,省政府将航空产业列入十大战略性新兴产业,成立了以省长为组长的航空产业发展推进领导小组,办公室就设在省国防工办,为此,他恳请国防科工局继续对江西航空工业给予大力支持。刘星表示,江西省国防科工办将忠实履行职责,全力做好协调服务工作,认真完成好国防科工局委托的各项任务,确保武器装备科研生产任务的顺利完成。(吴安辉)

省国防科工办召开党组扩大会议

李贤书主持会议并作总结讲话

本刊讯 (记者 杨章跃 瞿小华)5月30日至6月1日,省国防科工办党组扩大会议在南昌召开。会议由办党组书记、主任李贤书主持,办党组成员、副主任杨贵平,刘星,万广明,办党组成员、驻办纪检组组长方正根,巡视员肖建国,副巡视员沈辉,机关各处室负责人及江西军工资产经营有限公司、江西钢丝厂领导参加会议。

会议传达学习了在江西省加强和创新社会管理、做好新形势下群众工作专题研讨班上省委主要领导的讲话精神,研究了贯彻落实的工作思路,部署了当前做好社会管理和群众工作的具体措施。会议听取了江西军工资产经营有限公司、江西钢丝厂以及机关各处室的工作汇报,研究了部分处室提交的工作议题。会上,大家集思广益,畅所欲言,对军工资产公司、江西钢丝厂的发展战略、

如何发挥“改革、发展、投资、融资、管理”平台作用献计献策,为谋划省属军工今后的大发展提供了强有力的决策支持。同时,通过交流探讨,总结了工作,理清了思路,进一步明确了机关各处室今后的工作任务和努力方向。

会议结束时,李贤书作了会议总结并就下一步如何贯彻落实好本次党组扩大会议精神,圆满完成今年的各项工作任务提出了四点要求:一是必须牢牢把握科学发展这一主题,以更加开放的思维,大胆创新的勇气,开辟一条适合省属军工快速发展的道路。在发展战略上,要进一步解放思想,胸怀凌云之志;在发展措施上,要突破习惯思维,另辟创新之路,牢牢把握机遇,实现快速发展。机关全体干部要全力以赴支持企业发展,只要是有利于企业发展的事情,就必须同向驱动,合力

推进。二是必须紧紧围绕党组的中心工作任务,以更加饱满的热情,奋发有为的斗志,确保全年十大重点工作目标的实现。要以时不待我,只争朝夕的责任感和紧迫感,认真制定工作计划,倒排工作时间表,抢抓工作进度,确保全年工作目标的实现。三是必须始终以提高机关执行力为目标,以更加有力的手段,科学有效的机制,切实加强机关干部队伍建设。处室领导要以身作则,率先垂范,以增强责任心为核心,带头提高工作执行力;要进一步理顺机关职能,明确职责,建立健全工作激励机制,制定切实可行的工作业绩考核制度,彻底解决机关人员忙闲不均的问题;要严格执行首问负责制、限时办结制、责任追究制,彻底消除机关办事拖拉、推诿、扯皮现象。四是必须始终以维护社会稳定为首要任务,以更加有效的举措,耐心细致的方法,创新社会管理和群众工作。要对企业安全隐患和不稳定因素进行一次彻底排查和梳理,对安全检查中发现的隐患要及时整改,坚决防止各类安全事故的发生;对排查出来的不稳定因素要梳理归类,分别制定解决问题的具体方案,最大限度地把矛盾消除在萌芽状态。要进一步做好信访综治工作,把信访综治工作与加强和创新社会管理工作密切结合起来,与做好新形势下群众工作密切结合起来,努力营造平安和谐稳定的环境迎接建党90周年。



国防工办党组扩大会议会场

杨章跃/摄

直升机产业发展规划和招商项目专题工作会在昌召开

省发改委、工信委、国防科工办等有关单位领导出席

本刊讯 5月24日,编制直升机产业发展规划和招商项目目录专题工作会在南昌召开,会议主要内容是研究直升机发展规划、招商引资项目目录的内容、编制方法,明确工作分工以及完成的时间节点。参加会议的有省发改委、省工信委、省国防科工办、景德镇市政府、中航工业昌飞公司和直升机所等单位分管领导及相关部门负责人。

与会代表就省发改委提出的《编制直升机产业发展规划和招商项目目录工作方案(讨论稿)》进行

了讨论,并对发展规划编写大纲、招商项目目录主要内容等提出了具体的修改意见。

会议决定,关于直升机产业发展规划,由省发改委负责制定编制发展规划的工作方案,以及组织、协调和报批等具体工作;省国防科工办负责发展规划的起草与修改;省工信委负责提出扶持产业发展的政策措施;景德镇市政府负责提供规划期内直升机配套产业发展的具体内容;昌飞公司和直升机所负责提供规划期内本单位发展打算;省工信委、景德镇市政府、昌飞

公司和直升机所于6月15日前完成各自负责的材料,报省国防科工办,省国防科工办于7月15日前将起草好的规划送省发改委,省发改委于7月底前将修改完善的规划报省政府审定。关于直升机产业招商项目,由省国防科工办牵头负责与昌飞公司、直升机所和景德镇市政府研究提出拟招商的重大项目,并于6月15日前完成项目汇总表和项目简介的起草编制。省发改委、省工信委与省国防科工办协商补充完善后,于6月30日前将招商项目目录报省政府。(吴安辉)

彭泽核电厂跨省核应急工作对策与技术研究会在昌召开

本刊讯 5月29日,中电投江西核电有限责任公司在南昌组织召开了“彭泽核电厂跨省核应急工作对策与技术研究”项目启动会。会议由中电投江西核电有限责任公司副总经理陈志刚主持。江西省国防科工办副主任杨贵平、安徽省国防科工办副主任丁晓牧、环保部核与辐射安全中心研究员张健、原国家核应急办主任王法、中国辐射防护研究院保健物理与核安全研究所所长张建岗、东华理工大学校长刘庆成等相关单位领导和国家核应急领域资深专家共17人出席会议。

与会专家和代表对此项研究

工作给予了充分的肯定,认为日本福岛第一核电站发生严重核事故,对国际核电工业的发展将产生深刻的影响,核应急管理的理念将进一步提升,核应急体系将进一步加强。江西核电公司立足于江西彭泽核电厂跨省、临江、临湖的厂址特征,适应研究国际、国内核应急管理工作的新变化和新要求,充分借鉴福岛核电站事故应急救援的经验教训,开展江西彭泽核电厂跨省核应急工作对策与技术研究,将有助于推动我国跨省核应急工作开展探索性研究,将为江西彭泽核电厂场外核应急工作提供技术支撑,为建设一个更加安全的核电站打

下良好的技术基础。同时也体现了企业履行了保护公众、保护环境的社会责任。

会议听取了江西彭泽核电项目的概况及工程进展情况介绍及《江西彭泽核电厂跨省核应急工作对策与技术研究项目实施方案》。与会专家和代表对此方案进行了审议。

会议认为,《江西彭泽核电厂跨省核应急工作对策与技术研究项目实施方案》内容全面,责任与目标清晰,考核指标明确,具有较好的可操作性。会议还成立了项目咨询组,为项目的顺利开展提供指导和帮助。(刘建辉)

全省国防科技工业 安全保密工作会议在昌召开

万广明胡名义出席会议并讲话

本刊讯 4月26日,全省国防科技工业安全保密工作会议在南昌召开。省国防科工办党组成员、副主任万广明,省委办公厅副巡视员、省国家保密局副局长胡名义出席会议并讲话。办安全保密处副处长高如坤主持会议并作了题为《强化监管,扎实工作,狠抓落实,力争全省军工安全保密管理水平再上新台阶》的工作报告。

会议传达了2011年国防科技工业安全保密工作会议和省委保密委全体会议精神,全面回顾了全省国防科技工业“十一五”及2010年的安全保密工作,分析了当前面临的严峻形势,提出了“十二五”的总体要求、工作目标和工作任务,部署了2011年的重点工作。

万广明指出,近年来,全省军

工系统积极应对严峻的安全保密形势,认真贯彻落实中央领导同志的重要指示精神,采取积极有效措施,扎实推进各项工作开展,狠抓各项管理措施落实,安全保密各项工作均取得新的成效,为军工核心能力和武器装备科研生产提供了坚强有力的服务和保障。他强调,当前安全保密工作面临的形势比以往任何时候都要复杂严峻,各军工单位一定要从全局和战略的高度,清醒认识新形势下安全保密工作的严峻性、复杂性和艰巨性,把安全保密工作放到更高的位置,认真抓紧、抓好、抓出实效。他要求,一是要认清严峻形势,切实增强做好安全保密工作的紧迫感、责任感和使命感;二是认真落实安全保密责任制,严格实施安全保密考核奖惩;

三是切实加强安全保密监督检查,严肃责任追究;四是认真组织开展“懂保密、会保密、善保密”主题教育实践活动;五是切实加强信息报送工作,认真做好《江西军工安全保密工作简报》的编发工作;六是高度重视安全保密组织机构建设,不断提高安全保密干部队伍素质和能力;七是进一步提高服务监管水平,构建全面监管新格局。

会上,胡名义对2010年我省军工保密认证工作给予了充分肯定,对下一步军工保密认证工作提出了具体要求。

核工业江西矿冶局、九江船舶工业公司等单位有关部门负责人,全省武器装备科研生产单位分管安全保密工作的领导及保密办主任,共120余人参加了会议。(刘奇志)

中船集团公司副总经理路小彦 到朝阳厂、六三五四所调研

本刊讯(特约记者 张晓华) 5月26日上午,中船集团公司常务副总经理路小彦到江西朝阳机械厂进行调研。

路小彦一行先后参观了该厂一分厂、二分厂、三分厂、六分厂、七分厂、八分厂和舰船用高性能绝热保温材料工程化应用模拟舱室,详细了解企业的产品特点、生产情况,并现场听取了工厂技术研发、技术改造,今年1~5月生产经营以及“十二五”规划情况。路小彦对朝阳厂取得

的成绩给予了充分肯定,对“十二五”发展提出了殷切的期望。

中船集团公司总经济师郭锡文和有关部门领导及九江船舶工业公司总经理金鹏等陪同调研。

又讯 5月26日下午,路小彦一行在九船公司总经理金鹏的陪同下到六三五四所考察调研。路小彦一行重点参观了该所总装调试车间。在调试车间,所长李树林向路小彦依次介绍了该所的惯性测试设备、智能关节坐标测量机、

弹载单轴自标定装置、风力发电专用滑环、弹载微小型滑环、一体化同步器、PWM直流伺服系统、船用激光扫描仪。路小彦认真听取了李树林的介绍,对该所的产品很感兴趣,认为该所产品很有竞争力。路小彦希望该所作为集团公司内唯一的一个精密测试、精密加工、精密计量的研究所,应充分发挥自己的优势,加大产品的推广力度,同时加强与船企的联系,争取进一步的合作。(殷肖华)

全省国防科技工业宣传文化工作会议在宁波召开

李贤书就会议工作报告作出重要批示 杨贵平出席会议并讲话

本刊讯(记者 李炳龙)5月18至20日,全省国防科技工业宣传文化工作暨业务培训会在宁波召开。会议总结回顾了2010年全省国防科技工业宣传文化工作情况,部署了2011年工作任务,交流了经验,表彰了先进,进行了业务学习交流,并就宣传文化工作如何围绕“建设先进的国防科技工业”这个主题主动跟进、主动作为,围绕如何搞好纪念建党90周年和人民军工创建80周年系列活动等问题进行了认真研讨。

省国防科工办党组成员、副主任杨贵平出席会议并讲话;省国防科工办新闻宣传中心常务副主任、信息中心主任杨章跃作了《主动作为,服务大局,展示风采,为提升江西国防科技工业形象促进跨越发展作贡献》的工作报告;江西省军工企业文化工作联合会秘书长张启堂作了《突出重点,稳步推进,为推动全省军工文化建设做出积极努力》的军工文联工作报告。

会上,瞿小华宣读了省国防科工办党组书记、主任李贤书在此次会议工作报告上所作的批示。李贤书在批示中指出:2010年,全省国防科技工业宣传文化工作在办党组的领导下,在全行业各企事业单位的重视支持下,在办新闻宣传中心及全省国防科技工业宣传文化战线同志们的辛勤努力下,取得了令人瞩目的显著成绩。特别是在江西省航空制造产业合作推进会、

“十一五”成就及以江西参与大飞机项目和推进航空产业发展为重点的重大项目建设等方面的宣传有声有色,成效显著。全省国防科技工业军工文化建设迈出了新步伐,开拓了新局面,取得了新成果。去年一年,我省国防科技工业新闻宣传和军工文化建设成绩可圈可点,亮点纷呈。通过宣传,极大地提升了江西国防科技工业的地位和形象,同时也为促进行业发展起到了凝聚力量、给力鼓劲的作用。要求大家在新的一年里,再接再厉,努力把工作做得更好,特别是要全力搞好纪念“人民军工创建80周年”系列活动,努力出成效、出精品,使我省国防科技工业宣传文化工作不断跃上新台阶。

杨贵平在讲话中也充分肯定了我省国防科技工业宣传文化工作取得的成绩。他指出,2010年是我省国防科技工业宣传文化工作硕果累累的一年,无论是重要活动还是重大成果宣传都做得有声有色,宣传文化工作业绩好、反响好、效果好,开创了宣传文化工作的新局面。在谈到如何做好今年的宣传文化工作时,杨贵平强调,要努力做到“五个把握,五个增强”。一是要把握好形势,进一步增强做好宣传文化工作的责任感;二是要把握好思路,进一步增强工作的主动性;三是要把握好重点,进一步增强工作的有效性;四是要把握好节奏,进一步增强工作的规律性;

五是要把握好要求,增强做好宣传文化工作的能力。

杨章跃在报告中全面总结分析了去年一年宣传文化工作情况。他指出,2010年是我省国防科技工业宣传文化工作迈出新步伐,取得新成果的一年,以航空产业合作推进会为标志的重大活动宣传效果明显,抗洪救灾宣传树立了江西国防科技工业新形象,“十一五”成就的宣传成效显著,经常性的宣传报道及时活跃有效,军工文化建设开拓新局面。关于2011年的工作,杨章跃在报告中强调,要紧紧围绕“十二五”开局、纪念中国共产党成立90周年和人民军工创建80周年三大重点做好宣传文化工作,纪念人民军工创建80周年则是今年工作的重中之重,具体组织开展好八大项活动。

会上,洪都航空工业集团公司等12个单位被授予2010年度江西省国防科技工业新闻宣传工作先进单位,余建华、杜燕青、杨卫国被授予全省国防科技工业新闻宣传工作突出贡献奖,曾莹、许珊等21名同志被授予先进个人,受到表彰奖励。

国防科技工业新闻宣传江西通讯联络站站长、副站长,省军工文化联合会常务理事,全省国防科技工业企业事业单位主管宣传文化工作的领导及被评为2010年度全省国防科技工业新闻宣传工作先进单位、先进个人代表共60余人参加会议。

中航工业副总经理徐占斌到直升机所调研

本刊讯 (记者 江滨)5月21日上午,中国航空工业集团公司副总经理徐占斌到直升机所调研。

在直升机所领导陪同下,徐占斌先后参观了直升机所展厅、数字样机演示、疲劳试验室、协同设计办公室和直升机低速风源现场。直升机所所长邱光荣向徐占斌详细汇报了当前正在开展的型号研制工作、“十二五”和中长期发展规划,以及某型号的总体技术概况、各系统技术指标及性能、工作模式、研制模式和数字化体系建设以

及项目管理等情况。徐占斌要求型号研制单位发扬“特别肯吃苦,特别能攻坚,特别有韧性,特别讲奉献”的精神,把握部队对直升机装备迫切需要的机遇,全力抓好新研直升机的研制工作,主动谋划,高效优质完成型号研制任务,为部队提供更优良、更尖端的装备。

在协同设计办公室,徐占斌观看了全机电子样机,对数字化仿真设计给予充分肯定,他说,“这是真正的无纸化设计”。他勉励参研人员,通过新型号研制,赶上世界先进

水平发展步伐,通过打造精品工程,实现人才辈出的局面,他说,“人才是根本,我们就是要培养造就大师级人才”。当他听取介绍,得知当前的直升机设计引进了世界先进的设计理念,强化了维修性设计,改进了人机工效,在科研管理方面实现了各专业的现场协同设计,以及设计员、工艺员和军代表的相互协调配合,连声称赞“好,非常好”。在型号党员突击队创先争优展板上,徐占斌认真观看党员们的承诺条款,强调“承诺要重在落实”。

国务院派驻中核集团监事会主席潘良到金安公司调研

本刊讯 (陈盛余 特约记者 许立扬)5月23日,国务院国资委派驻中核集团监事会主席潘良在中核集团总工程师雷增光的陪同下,到金安公司现场调研。陪同调研的还有中核集团审计部主任张逸、金原铀业公司总会计师王剑峰、江西矿冶局副局长吴三仁等领导。

在听取了金安公司主持行政工作的副总经理崔满生工作汇报后,潘良说,金安铀业公司(原七二

一矿)是老铀矿冶企业,建矿53年来,为国防建设和经济发展做出了贡献。金安公司地处边远贫困地区,生产和生活条件非常艰苦,广大干部职工克服困难、艰苦奋斗,做出了奉献和牺牲;天然铀资源是战略资源和短缺资源,随着核电的发展,铀矿冶企业面临极好的发展机遇,金安公司要根据中核集团“十二五”规划,谋划好自己的发展目标,加强生产经营管理;由于原七二一矿关闭破产重组,金安公司

还要做大量的工作解决历史遗留问题,要加强思想政治工作,保持矿区和谐和职工队伍稳定;安全生产要常抓不懈,一刻也不能放松,要从完善制度、科学管理、技术手段三个方面入手,确保生产安全。

雷增光在讲话中特别要求金安公司领导要重视环保工作和降本增效工作。

潘良一行还到金安公司水冶厂球磨车间、堆浸场地以及721—15井口等生产现场考察。

(上接第4页)在今后的发展中,希望洪都公司在原有的基础上,与省委、市委携手努力打造南昌航空工业城,使之成为一个具有产业集群和辐射效应的航空城。同时,他对洪都的发展也提出了几点建议,洪都公司在下一步的产业整体布局及重新拓展中,要充分发挥龙头作用,不断延伸

产业链,做到既有军品、也有民品,既有工业、也有旅游,既有产业,又有配套,真正形成一个产飞机、看飞机、玩飞机、坐飞机、学飞机、买飞机的产业集群,最后打造成一个产业城。在具体的推进过程中,要紧紧围绕打造南昌航空城,努力争取更多的市场份额;抓紧抓好原有试飞机场的整体搬

迁工作,这次搬迁意义重大,是战略性的搬迁,要为今后的发展埋下伏笔。他表示,市委市政府将一如既往地支持南昌航空城的建设,为推进大飞机、航空城项目建设的配套建立绿色通道,提供必要的土地、政策支持,全力以赴加速助推洪都大飞机及航空城项目发展。

省国防科工办副主任杨贵平 到二六八大队考察

本刊讯(特约记者 张园园) 5月17日,在宁波参加江西省国防科技工业宣传文化工作会议的省国防科工办党组成员、副主任杨贵平在局党组成员、副局长黄江明,省国防科工办新闻宣传中心常务副主任杨章跃、综合处副处长瞿小华的陪同下,来到二六八大队宁波基地考察。杨贵平在听取二六八大队大队长刘益辉工作汇报后,对该队以开放的思维,积极进行产业结构调整,转变经济发展方式给予了充分肯定,希望大队要正确认识事业单位改革的形势,抢抓机遇,勇于探索,向着集团化、多元化、市场化、国际化经营发展的目标迈进。

考察中,刘益辉就大队组建以来从祖国的西南边陲云南搬迁

到江西玉山找矿,再到东部沿海改革开放城市宁波走向市场,实现产业结构调整和队伍转型情况作了汇报。当杨贵平得知二六八大队近几年又以东部沿海城市的开放理念对玉山老基地实施开发,并到云南石林地区成功经营了两个楼盘的房地产项目,非常赞赏。他称赞二六八大队干部职工开放意识强,开拓能力强,在实现产业结构调整、转变发展方式方面走出了新路子,开创了新局面,许多经验值得认真总结,值得全省军工企事业单位学习借鉴。杨贵平勉励二六八大队要充分认识事业单位改革的形势,把握好改革带来的机遇和挑战,以更大的勇气开拓进取,走出一条集团化、多元化、市场化、国际化经营

发展的新路子。

黄江明对杨贵平利用在宁波开会之机挤出时间到二六八大队考察,对该队工作给予鼓励性的肯定,对今后的发展提出具有很强的前瞻性、指导性的意见表示感谢。黄江明说,这充分体现了省国防科工办党组和办领导对地质局的关心,他希望二六八大队领导班子要认真领会杨贵平的指示意见,进一步抓住机遇,开拓市场,为实现江西核地质事业又好又快发展做出积极努力。

刘益辉代表大队领导班子表示,一定要进一步解放思想,开拓进取,切实抓好宁波、玉山和石林三个地区项目的经营管理,以优异成绩感谢组织和领导的关心,早日实现富民强队的目标。



图为杨贵平(右二)在认真听取刘益辉(左一)工作汇报

栗双云/摄

江西最大吨位多用途船 在同方江新顺利下水

本刊讯 (记者 陈庆华)5月26日上午,同方江新造船有限公司为欧洲丹麦船东批量建造的17000吨多用途船——“克利帕·纽黑文(CLIPPER NEWHAVEN)”号采用气囊方式顺利出坞下水。这是该公司自成立以来按生产大节点计划如期下水的船台周期最短、

下水预舾装率及完整性最高的万吨级出口船,也是江西省目前如期建成下水的载重量最大、技术含量最高的万吨级多用途出口船。

该艘17000吨多用途船是同方江新造船公司为欧洲丹麦船东批量建造的同类型多用途系列船中的第三艘,自进入船坞生产建造

以来,该公司大力推行现代造船模式,在生产建造过程中成功实行并固化无余量上船台、“两岛”建造法等建造工艺新技术,其船坞建造时间周期再次缩短近10天,实物产品

质量也再上新台阶,创下了同方江新万吨级船舶生产建造船台周期历史新纪录,从而确保了该船生产进度和大节点计划的如期实现。

据悉,该船总长144米,型宽22.8米,型深13.35米,设计吃水8.8米,结构吃水9.85米,最大航速15.8节,总容量18800立方米,配备3台克令吊,其中150吨克令吊2台,80吨克令吊1台,能适应多种码头作业环境。

据了解,同方江新造船公司批量建造的17000吨多用途系列出口船共有4艘,挂巴哈马旗,注册拿索港,入级德国劳氏船级社。该17000吨多用途系列首制船已于今年5月18日实现交付,“克利帕·纽黑文”多用途船计划在今年第三季度末交付船东使用。

本栏责任编辑 杨章跃



图为克利帕·纽黑文多用途船准备下水 王络/提供

核工业二六一大队地矿工作 实现“十二五”开局之年重大突破

本刊讯(记者 胡仙德)近日,核工业二六一大队相继落实了中央基金、中核基金、省基金5个地质勘查项目,与中核抚州金安铀业公司合作开发相山居隆庵铀矿床正式实施,地矿工作实现了“十二五”开局之年的重大突破。

为转变经济发展方式,推动经济转型升级,努力实现地矿立队、富民强队战略目标,二六一大队把实现地矿产业大发展作为经济工

作的重中之重,积极构建地矿业“探、采、冶”一体化发展的新模式。地调院作为地矿产业发展的排头兵,在争取地质项目、获取新的探矿权、开展多金属找矿、加强地质科研和地质人才队伍建设等方面作文章,积极推进合作采矿项目,探索多种形式的地矿经济发展模式。在“十二五”开局之初,即争取并落实了“江西省乐安县相山西部铀矿普查”、“江西省乐安县居隆

庵北部铀矿普查”、“江西省乐安县李家岭铀矿普查”等5个地质项目,及相应的地质、水文、物探工作,预计钻探工作量40000余米,产值近4000万元。目前,江西省乐安县居隆庵北部铀矿普查项目和江西省乐安县李家岭铀矿普查项目已顺利开工。同时,大队与中核抚州金安铀业公司共同出资组建的“中核乐安铀业有限责任公司”已成立了筹备组,正式开始运作。

中航工业昌飞 创先争优百花齐放

本刊讯(记者 崔连君)中航工业昌飞创先争优活动始终坚持融入企业中心工作,把创先争优的基本要求转化为企业基层党组织和广大党员看得见、摸得着、经过努力能够达到的具体要求,充分调动各级党组织和广大党员工作的主动性、积极性和创造性。

数控加工厂围绕“精益”开展活动,组织党员带头进行技术和管理创新。一年来完成公司级科研项目4项、QC质量攻关5项,工艺优化项目100多项,改善200多条,平均提效40%以上,缩短生产准备时间50%以上。总装厂突出“军民

共建”特色,请军代表参与到飞机装配全过程,充分调动军代表和车间党员职工两个方面的积极性,顺利解决了生产过程中的难点和关键点,迅速形成了近百架的年批生产能力,产品质量也得到了大幅提升。模具生产厂编发《创先争优学习问答》,开展“我的承诺见行动”、“我为车间发展献良策”等活动,共收到职工技术革新、合理化建议331项,取得了良好效果。工程技术部组建复合材料Nadcap认证等三支党员突击队,开展“我为批产做贡献,公司发展我成长”活动,共上报科研专项76项,为解决新老机型批生产

等关键疑难问题做出了贡献。国际合作部党支部组织党员带头参与铝板料头利用课题攻关,将库存的30余吨铝板做到了有效利用,节省金额200余万元。系统部件厂党支部在党员、班组长中成立突击队,实行7+3工作制,要求一线党员每月完成工时700小时以上。

各后勤服务单位党支部在社区管理服务、医疗健康服务、餐饮供应服务、幼儿教育等方面积极开展各具自身特色的创先争优活动,竭力为促进企业发展创造良好的工作生活环境,较好地解决了一线职工的后顾之忧。

海天公司开展 为党旗增辉、为党徽添彩主题实践活动

本刊讯 九江海天设备制造有限公司在开展纪念建党90周年系列活动的同时,近日又开展了为党旗增辉、为党徽添彩主题实践活动,把“创先争优”活动推向新的高潮。

主题实践活动内容更加生动具体。一是以支部为单位,组织党员重温入党誓词。通过重温誓词激励每个党员在平凡的岗位上创造不平凡的业绩,用自己的实际行动践行在党旗下的铮铮誓言。二是以支部为单位,通过组织召开党员大会、专题组织生活会等,加强党员理想信念教育、革命传统教育、宗

旨教育和党史教育,引导广大党员认真践行全心全意为人民服务的宗旨,继承和发扬党的光荣传统和优良作风,增强为党奉献、为国尽责、为企分忧、为民解难的自觉性和责任心。三是以支部为单位,组织党员举行党徽佩戴仪式,增强党员的荣誉感和归宿感。四是以党小组为单位,要求党员坚持佩戴党徽上岗,增强党员的责任感和使命感。充分发挥共产党员的先锋模范作用,在工作中做到业绩排在前、工作干在前、服务抢在前,处处为职工群众作表率。五是加强理论学习,锤炼党性。采取自学、集中学、

支部书记辅导学等形式,加强党员党性教育。通过广泛学习,进一步坚定理想信念和政治立场,进一步增强党的宗旨意识、大局意识和责任意识,进一步加强党性修养、提升自身素质,以坚强的党性投身到企业“十二五”发展大业中去。六是立足本职工作,创先争优。通过主题实践活动不断细化党员“创先争优”承诺、践诺活动内容,加强岗位管理,细化岗位职责,提高承诺、践诺的实效性和针对性。动员全体党员踊跃投身到“创先争优”活动之中,在各自的岗位上积极发挥先锋模范作用。(梅千)

长江化工 开展以“四讲”为主题的创先争优活动

本刊讯 (特约记者 刘运山、徐莉苇)今年以来,江西长江化工有限责任公司根据集团公司党组的要求,在全公司开展了以“讲政治、讲正气、讲奉献、讲和谐”为主题的“四讲”创先争优活动,有效地促进了企业的经济发展。1至5月,该公司实现营业收入15606万元,完成年计划的47.29%,同比增长33.36%,实现利润956万元,完成年计划的53.11%,同比增长31.50%。

该公司要求广大党员紧紧围绕“讲政治、讲正气、讲奉献、讲和谐”四讲主题,在生产经营活动中争创一流,推进“四好”班子、“四强”党组织、“四优”共产党员和“四有”职工队伍建设。

为使“四讲”活动扎实有效的开展,该公司陆续开展了第四轮“四好”领导班子创建活动、“责任比能力更重要”主题教育活动、民品子公司领导干部公开推荐工作、党员公开承诺工作及以“依法治

企,规范经营”为主题的第六次党风廉政教育月活动,努力营造全公司员工学先进、赶先进、作贡献、当表率的良好风气。在深化“四讲”活动中,把“四讲”活动的开展同做好企业各项工作结合起来,通过分别对党支部、党员个人业绩的点评、表彰、对标、提升四个阶段的有序推进,不断提升公司“四讲”主题创先争优活动整体水平,推动了企业又好又快发展。

核工业二六四大队 纪念建党90周年活动丰富多彩

本刊讯 为隆重纪念中国共产党诞辰90周年,唱响共产党好、社会主义好、改革开放好的主旋律,振奋精神,鼓舞士气,核工业二六四大队党委确定近期要在全队干部职工和家属中开展11项“纪念中国共产党90周年”系列活动。

这些活动主要有:征文比赛;主题党课教育;举行新党员入党宣誓仪式;召开纪念座谈会;走访慰问老党员和困难党员;举办党史、队史知识竞赛,书法摄影作品比赛,职工乒乓球比赛;开展“我为党旗增光彩”主题实践活动和“大千

60天,向建党90周年献礼”劳动竞赛活动,以及开展“燃烧激情青春、构筑幸福单位”青年联谊活动等。目前,系列活动正在按计划有条不紊地进行,不断把“纪念中国共产党诞辰90周年”庆祝活动推向高潮。(叶素娟)

金建公司开展“七个一”红色主题活动

本刊讯 金建公司以中国共产党成立90周年为契机,从5月开始至7月,认真组织开展“七个一”红色主题活动。

“七个一”红色主题活动即召开一次座谈会,突出“我身边的共产党员”在公司急难险重任务中,挺身而出,顽强拼搏,做出的突出贡献;在公司生产经营工作中做到“五带头”的感人事迹,讴歌公司优秀共产党员的崇高精神和宝

贵品质,唱响共产党好的时代主旋律;开展党员读一本书活动,发给每个党员一本《中国共产党90年学习读本》,每个支部一套《中国共产党历史》第二卷,认真学习党的光辉历史,强化学习型党组织建设;开展“党的光辉历程”图片展,充分展示党的90年的光辉历程,进一步发扬党的优良作风和传统;进行一次“我为党旗添光彩”全体党员义务劳动,围绕公司

生产经营急难险重任务,集中开展一次服务一线活动,不断增强党组织的凝聚力、战斗力;举办一次“颂歌献给伟大的党”为主题红歌晚会,进一步弘扬革命精神,激发党员爱国热情;走访一次公司困难党员,充分体现党的关怀;开展一次“党员先锋岗、党员责任区”表彰活动,营造学先进、赶先进良好氛围,为迎接建党90周年华诞献礼。(刘瑞红)

江西矿冶局 开展反腐倡廉警示教育活动

本刊讯 (记者 冷玉华) 5月30日,江西矿冶局组织机关和局属公司全体党员干部和职工,前往江西省警示教育基地——洪城监狱,进行了一次深刻的党风廉政和反腐倡廉教育活动。

在监狱里,全体同志参观了监狱服刑犯人的生活、劳动、学习的场所,详细了解了监狱的情况,听取了2名职务犯罪服刑人员的现

身说法。通过参观监区和听取服刑人员的现身说法,许多同志深有感触地说,参观监区,才知道自由的可贵,听了服刑人员的悔罪发言,才知道廉洁自律的重要。纷纷表示要以服刑人员为反面教材,时时警醒自己。大家一致认为,作为党员领导干部,一定要坚定理想信念,一定要严格要求自己,一定要倍加珍惜自由、珍惜生

活、珍惜人生。要自觉加强反腐倡廉学习,筑牢拒腐防变的思想道德防线,真正牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,着力解决好权力观、地位观、利益观问题,做到牢记宗旨,用权为民,廉洁自律,自觉接受监督,自觉实践“严管人、慎用权、德为先”的庄严承诺,经受住市场经济条件下各种诱惑和考验。

廉洁成为昌飞科学发展的“助推器”

□ 张友林

中航工业昌飞在直升机批产决战、高新工程决胜的新形势下,围绕中心工作,以落实党风廉政建设责任制为核心,把反腐倡廉建设融入到科研生产和各项管理中,与党的思想、组织、作风、制度建设紧密结合,用廉洁推动“精益昌飞”建设,取得了明显成效。

用正确的导向倡廉,唱响“廉洁从业、正确履职”主题歌

昌飞公司不断建立健全反腐倡廉宣传教育机制,出台了《关于加强反腐倡廉宣传教育和学习培训工作实施办法》,规范廉洁教育的形式和方法,坚持开展“五廉”活动,即以课讲廉,以文宣廉,以看感廉,以学促廉,以谈警廉,建立长效机制。

2010年,昌飞党政主要领导以及基层单位党政负责人讲廉政党课33次。《昌飞》报、《昌飞企业

文化》、纪检监察网以及纪委编发的《廉文荐读》、《纪检监察情况》刊登、上传廉政文章、信息230余篇。为党员干部发放廉政书刊1100余册,组织开展“廉洁从业、正确履职”征文,包括公司领导在内共1500名党员干部观看了《人生的拐点》、《远山的红叶》等廉政教育片。组织学习了《廉政准则》、《若干规定》、《领导人员廉洁从业学习手册》,副科级以上党员干部撰写廉政读书笔记300余篇。公司隆重举行了劳模事迹宣讲和表彰大会,32名勤廉先进模范事迹和巨幅照片悬挂在厂区主干道两侧,成为公司一道亮丽风景。纪委以谈警廉。用约谈、提醒的方式,对7名领导干部进行了警示谈话。

用系统的思维抓廉,促进科研生产,服务保障科学发展

昌飞纪检监察始终坚持以科

研生产为中心,努力做到融入中心、服务中心,找准服务保障的着力点。首先,把保障科学发展的着力点放在监督检查上。2010年,纪检监察部门围绕公司全年任务目标的完成,认真开展了科研生产断线计划和刚性计划执行情况的监督检查,有力地促进公司科研生产完成和各项管理制度的高效执行。公司围绕“精益昌飞”,深入开展了“消除浪费,降低成本,提高效益”效能监察,共降低成本625万元,减少费用支出773万元。公司开展了“小金库”和工程建设领域突出问题专项治理工作,追缴金额103万元。参与招(议)标监督137次,涉及金额近亿元,节约了资金300多万元,按照有关规定,提出终止招(议)标3项,较好地发挥了监督保障作用。其次,把服务科学发展的着力点放在维护职工群众的利



图为公司党政主要领导与责任单位负责人签订党风廉政建设责任书

昌飞公司/提供

进一步完善。该项目荣获集团公司效能监察优秀项目一等奖。

用优良的作风护廉,提高党员干部战斗力

昌飞着眼于战斗力的提升,推进干部作风形象创新。面对繁重的科研生产任务,公司大力倡导“一线工作法”:任务一线落实,情况一线了解,问题在一线解决,工作在一线创新,形象在一线树立,力量在一线凝聚。公司各级领导干部以身作则,率先垂范,在公司总装试飞最紧张时期,公司

益上。公司大力实施民心工程,职工收入和幸福指数稳步提升。对所有涉及职工切身利益的事项,坚持“两公开一监督”,维护好职工的利益。还制定了《重大事项企业稳定风险评估机制实施办法》,对可能涉及到职工利益的重大事项,审批前要进行风险评估。公司纪委在厂外设置专门的信访接待室,拓宽渠道,倾听职工特别是退休职工的诉求,充分发挥群众信访工作在维护稳定中的重要作用。2010年共接待群众来访80余人次,受理信访事项18项,较上年下降48.5%,无群访和越级上访事件。

用科学的制度保廉,促使权力正确运行和内控机制不断完善

昌飞注重反腐倡廉制度建设,认真抓好集体决策制度、党风廉政建设责任制等重要制度的贯彻和执行情况的监督检查。公司积极推进惩防体系建设,做到“四个注重”:注重抓组织领导,从公司党政领导到一般党员干部层层落实责任目标。注重抓

内控机制制度,以改革促廉洁。注重抓监督检查,注重抓责任追究,党员干部发生违纪违规行为,所在单位取消评先评优资格。2010年,公司制定了《公司招(议)标监督实施办法》、《公司信访处理流程》等9项纪检监察工作制度。围绕制度建设,针对科研生产经营过程中显现出的制度本身不完善,公司深入开展效能监察。在组织实施上,公司领导班子成员按照责任分工,对主管范围的部门制度建设进行把关,纪委抓好组织协调,各部门党政负责人对本部门制度修订直接负责。全公司组织了30余场评审会,修订的制度经过专家评审、公司主管领导审阅后,最后由总经理统一签发。2010年,公司23个职能部门共新建制度43项,清理现有制度328项,修订制度131项,废止制度18项。其中,财务审计部门新建制度6项,修订22项,公司内控制度体系在这次制度建设效能监察中得到

领导班子带领干部职工忘我奋战,吃住在工作现场,连续通宵加班抢夺进度。科研高原试飞,公司领导带队跟飞,在艰苦的高原条件下,坚持工作两个多月。党员领导干部的优良作风和勤奋敬业精神,为广大职工树立了榜样,公司被评为集团公司“四好领导班子”。

用科技的手段促廉,提升纪检监察水平,推出工作新亮点

昌飞着眼于信息化管理工具的运用,推进科技防腐手段创新。公司以信息化技术为支撑,不断增强反腐倡廉工作的科技含量,用网络的透明公开、标准严密、客观公正的特点来保证制度的执行力和有效性。依托公司条码管理和科研生产信息化管理平台,运用于权力监督,做到了信息公开化,拓宽了监督渠道;管理的系统化,减少了监督环节;评价客观化,提高了可信性,对预防腐败起到很好的抑制作用。

本栏责任编辑 李韶华 田智生

强化军工能力建设项目管理

直升机所自主研发水平不断提升

本刊讯(通讯员 陈昱)中航直升机所强化军工能力建设项目管理,保证了国家投资效益最大化,为直升机研制实现跨越发展奠定了重要基础,最近被国家国防科技工业局评为“军工能力建设先进单位”。

为保证军工固定资产投资项目的执行更加规范,确保实现型号研制保障目标,直升机所强化了军工能力建设项目管理,完善管理制度,优化管理流程,较好地实现了流程管理与制度建设的有机结合,形成了自身特色的管理模式。建立了项目库、能力资源库、价格信息库、供应商库等,初步形成了四库合一的面向全生命周期成本的固定资产投资项目管理体系;在项目管理与实施过程中,对质量、进度、资金以及范围实施严格监控,以信息化为依托,构建了多维度绩效考核系统;人员分工责任明确,形成了简洁清晰的工作模版和务实高效的管理流程,增强了部门间统筹



科研区一角——直升机研发平台

规划能力和精细化项目过程管理能力。同时,开创了“既重前期规划、又重后期利用”的科学工作局面,提高全所科研人员对资产利用的关注度和利用率。

据了解,在国家的大力支持下,直升机所在“十五”和“十一五”期间,新建了地面联合试验台、旋翼塔、旋翼噪声试验室、超低速直流风源、电磁兼容试验室等科研设施,这些项目不仅国内一流,而且达到了世界先进水平,全面提升了直升机设计、试验验证和综合保障能力;基本形成先进直升机自主研发条件和

新一代直升机的共用支撑条件。

随着我国直升机产业的迅猛发展,直升机所将进一步夯实能力,以全三维设计技术为依托,打造数字化协同研发系统,以直升机总体、旋翼系统、航电系统、飞控系统、电源系统等关键系统技术为牵引,建设与之配套的设计验证条件,形成自主研发先进直升机、无人直升机和支撑新一代直升机共性技术攻关的研发平台,全面提升研制保障能力、自主创新能力和核心竞争能力,充分满足未来一段时期直升机技术加速发展的需求。

星火厂现场管理实现“五到位”

本刊讯(记者 杜燕青)江西星火有机硅厂把实施“5S”管理作为打造世界级制造的重要手段,通过成立推进领导小组、制定实施方案、建立部门领导问责制、加强班组考核等措施,现场管理水平有了极大的提高,初步实现了“五到位”。

一是人员管理到位。对当月

上岗员工严格执行安全确认,坚持持证打卡上岗制度;强化岗前安全培训、安全考核并落实传、帮、带、教的责任人;严格岗中检查作业员工的劳动保护用品的佩带、使用工具情况;禁止岗后“拖尾”、无故加班现象;明确现场安全负责人,消除人的不安全因素。

二是设备管理到位。继续深化“设备活动年”的成果,工作前,对自己所使用或包机的设备进行试运转,排查安全质量、事故隐患问题;结合本岗位实际,开展设备管理制度认知培训和设备考核评比活动。

三是环境管理到位。加强对各作业现场的管理,要求严格执行现

省核地质局机械研究所 加快产品向市场进军步伐

本刊讯 为加快高效换热器产业化进程,占据更大市场份额,省核工业地质局机械研究所多管齐下加快该产品向市场进军步伐。

螺旋管高效换热器是省核工业地质局机械研究所自主研发的产品。该产品适应节能减排、绿色发展、低碳经济的潮流,拥有自主知识产权,属国内独家生产,并于2010年2月获国家知识产权局颁发的“实用新型专利证书”,已成为该所三大拳头产品之一。最近,他们采取了如下措施以加快产品推向市场。

一是充实扩大销售队伍。在待岗职工中吸收了2名原有一定销售经验的业务人员,诚邀本所在外

创业成功职工以其他形式加盟销售队伍;在江西人才市场、《江西人才报》及网上招聘销售精英,同时制定激励政策提高销售人员待遇;编写培训手册,对销售人员定期培训,努力打造一支高素质的营销团队。

二是拓宽销售思路,加强市场推广宣传。为抢占先机,在《江西日报》进行产品宣传,印制宣传画册,完善网站,主动参加医药化工、节能环保产品方面的展览会。4月中旬,参加了在北京全国农业展览馆(新馆)举办的“2011第十二届中国国际环保展览会”,5月中旬,参加了第41届全国制药机械暨沈阳国际制药机械博览会。

展览会上,产品引起客户兴趣,不断有潜在客户来展台索取资料、咨询产品应用领域、性能等事宜,事后来函来电继续了解产品情况;在四川成都举行的西博会上,当场就有客户现场签协议订购产品;加盟由我局发展规划处牵头组建的、由局属基础单位参加的产品营销网络系统,实现产品信息与销售快速共享。

三是依托科研院所建立合作关系。借助科研院所多年来形成的良好形象和口碑,帮助推广产品。目前,已同江西纺织设计院、南昌有色金属设计院、南昌化工设计院等科研院所签订合作协议,建立合作伙伴关系。

场管理规定,对每一时、每一物、每一处进行“严、细、实”管理,对不符合管理要求的部门和个人进行处罚,保证作业现场质量标准化,消除管理上的缺陷。

四是现场带班到位。在各分厂负责人经常深入现场跟班带班的同时,从今年起安排厂领导每月必须定点参加一至二次大横班的交接班会,对员工的作业行为、

思想动态进行全过程、全方位分析考核,由事后查处的被动型管理向事前预防主动型管理转变;使员工的作业行为由被动执行型向自我约束型转变;变“要我安全”为“我要安全”,消除了小事故、小隐患的发生。

五是管理理念到位。结合SHE体系运行,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,以强化员工安全意识,提高安全责任为着力点,深入开展安全生产宣传教育活动,推动安全理念、安全文化、安全法律和安全知识提升,使“热爱生活、珍惜生命,不要带血的利润”的理念更加深入人心,进一步促进了企业安全生产形势的持续稳定好转。



图为该厂举行“我要安全”大型签名活动现场

卢园林/摄

“朝阳”领头雁

——记九江市劳动模范、中船江西朝阳机械厂厂长曹成义

□ 张晓华

曹成义同志常说的一句话就是“感恩国家、报效社会”。从2004年9月任中船江西朝阳机械厂厂长起,7年来,曹成义团结带领全厂干部职工,抢抓机遇、开拓市场,组织实施船舶配套开发,树立了朝阳品牌,实现了朝阳经济连年跨越式增长,工业总产值从2004年的6012万元,上升为2010年16167万元,增长了168.9%,在岗职工年人均收入从2004年的10300.75元上升为2010年的23225.51元,

增长125.5%,使该厂成为当地依法纳税的大户。

文化为本 创新为魂

在曹成义的办公室里,书写着“不断攻击自我,不断完善自我”的座右铭。工人出身的他今年56岁了。多年的企业管理经验使他深刻认识到市场竞争的规律就是优胜劣汰,不前进、不创新就会被无情地淘汰,对个人是如此,对企业更是如此。因此,他不仅时刻要求自己努力进步,勇于改革,努力创

新,还把创新列入企业文化之中,提出“文化为本,创新为魂”的企业经营理念。

为了使企业立于不败之地,他完善了企业技术创新体系,制定鼓励创新政策,加大新品开发和工艺创新力度。近年来,朝阳机械厂完成新品开发的主要项目有:A60级大型双开气密防火门、A级防火卷帘门、F型B15级天花板、A60级壁板、高隔声板等;已完成技术图纸详细设计和样品试制的项目有A60纳米绝热材料防火门、底盘倾斜式卫生单元等2项。2008年,该厂开发研制的A级风雨密气密防火门、吸顶式折叠检修门还获得国家实用型专利,A级移动式舱壁门获得国家科技部组织评选的国家重点新产品。2009年,共完成了五项产品开发项目,A级绝热纳米防火门、A级带通风栅逃生口的防火门、B-15级检修门、高隔声板、铝质空腹门。众多新产品的成功开发巩固了该厂在船舶市场中的优势地位,同时又为其进一步开拓市场,尤其是海工市场,奠定了坚实



图为江西朝阳机械厂曹成义在工作中

张晓华/提供

四是征集新产品商标。在全所范围内征集商标名称和商标图案(Logo),商标要求能体现行业特征,具有标识性,以树立品牌形象,并做好知识产权保护。

五是设立区域办事处。选择一些省会城市的工业园设立办事处,寻找代理商建立合作关系,建立具有一定覆盖面的销售网络。

六是加快产品标准化、系列

化、规格化设计和工艺改进。为适应大批量生产需求,提高产品质量和生产能力。4月中旬,该所工程技术人员和销售人员先后到山东潍坊、广东揭阳等制药厂家,征询客户对产品的意见和建议,继续完善产品结构、模具、工装的设计,让产品更加精良化、美观化,并适用于各种介质、温度、压力等工况条件,加强检测

系统测算,在每道工序上确定负责人,确保产品的执行力度和执行工艺。

七是加入“中国化工信息中心”行业协会。通过该行业协会加强对行业发展动态的了解,建立与石油化工企业、行业专家的沟通桥梁,抓住机遇,提高用户的持续关注率,树立在行业的知名度。

(陆敏)

文化之风拂出艳阳天

——中航工业昌飞企业文化建设推进与发展纪实

□ 崔连君

中航工业昌飞,从贯彻落实科学发展观的高度,切实增强深入推进中航工业集团文化建设的责任感、紧迫感和使命感,借助各项管理工具的倍增效应,号召全体干部职工举旗塑魂,倾力推进集团文化建设,打造昌飞特色文化,为企业的改革和发展推波助澜。

把握一条主线 宣传造势有作为

以再造航空人魂魄为根本的集团文化理念要全面地让职工理解和认同,昌飞公司的作法是,在

中航工业的发展战略和目标的指引下,牢牢把握“秉承‘航空报国、强军富民’的集团宗旨、践行‘敬业诚信,创新超越’的集团理念”这条主线,积极营造浓厚的集团文化学习宣传氛围,教育引导广大干部职工坚实地踏上建设新航空、大航空、强航空的伟大征程。

首先,昌飞公司各级组织和全体干部职工把学习宣贯中航工业集团文化建设推进会议精神作为一项重要任务来抓。公司党委、总经理部高度重视,召开专门会议,

就如何推进集团文化做出了安排,提出明确的推进要求。党委宣传部利用《昌飞企业文化》杂志特别出版了一期集团文化学习专刊,将有关会议精神、重要讲话和相关文章汇编,保证副科级以上领导干部人手一册。《昌飞》报、昌飞有线电视台、《昌飞企业文化》开辟专栏、专题,深入实际,深入一线,深入职工,切实加大对各部门学习领会集团文化和广大干部职工大力践行集团战略、宗旨、理念的生动事迹的宣传报道。企业电视、报刊、OA

的技术基础。

搏击市场 精细管理

“干一个工程,立一座丰碑,交一方朋友,闯一片天地”,是曹成义及其所在班子近年来在勇闯市场中确立的一个工作理念。起步之初,曹成义通过深入调查研究和积极搜集市场信息,选择从小工程做起,敢于承接难度大、利润薄、无人问津的项目,硬是凭着一股敢打必胜的勇气,使朝阳机械厂赢得了一大批稳定的合作伙伴和良好的业内声誉。

作为船舶配套企业的负责人,他深刻地认识到只有认清形势,把握方向掌好舵,才能保证朝阳机械厂这艘大船的平稳快速前进。因此,在国内军品市场方面,曹成义非常重视与总所和海军装备部、有关军代室及船厂的联系,加快舰艇舱室产品开发,努力开拓军品市场;在欧美市场上,曹成义积极疏通原有的供货渠道,寻求更多的合作伙伴。在

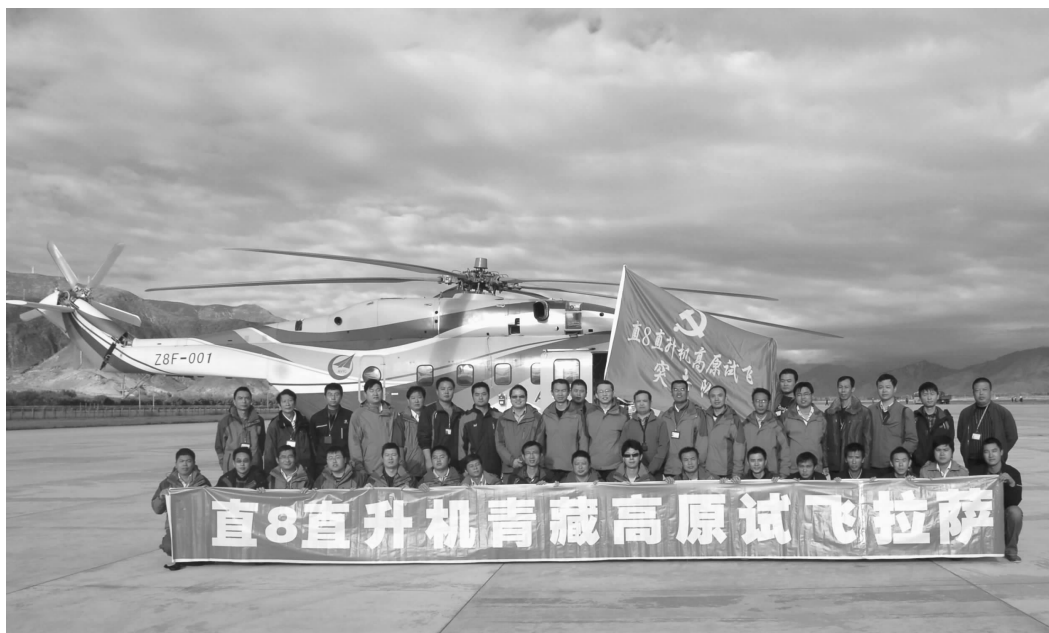
“CSSC”旗帜下,依托集团公司实施“走出去”战略举措,做好船舶配套服务,创新“CYMP”品牌。

针对前两年国际金融危机、船市低迷的情况,曹成义确立了“保市场、抢订单;保质量、上水平;保节点、促发展;保货款、防风险”的市场经营理念,在厂里开展“整顿作风、规范管理”月活动,推进了全厂员工作作风建设、班组建设和各项管理制度建设,保证了产品的质量、数量和交货日期。为了保证生产经营资金的正常运行,曹成义重视货款回收工作。全年货款回收实行计划考核动态管理,即全年计划按月分解,货款回收按客户的资信度,实行A、B、C动态管理,有效地降低了经营风险,确保了计划的顺利完成。在他的正确指导下,全厂员工克服船市低迷、船东挑剔和低价位竞争等各种困难,积极主动跑市场,多方渠道抓信息,千方百计争合同,尽心尽责催货款。2010

年,全年共回收货款14210万元,创造了货款回收的历史最好成绩。

7年来,曹成义一心扑在工作上,经常深入班组,深入生产一线,了解实际情况,现场解决问题。他每年跑市场的时间达百天以上,公休节假日他不是办公室就是在生产一线,时刻惦记着该厂的前进与发展。

曹成义,以其敏锐的科技意识和创新意识、炽热的敬业精神和超常的人格魅力,带领全体员工艰苦创业,使企业得到了长足发展。2005年度,江西朝阳机械厂被九江市工商局评为“守合同重信用双A企业”、2006年度被江西省国防科技工业办公室评为“先进单位”。曹成义本人也分别荣获总装备部、国防科工委“高技术武器装备发展建设工业荣誉奖章”和2010年度荣获九江市“劳动模范”称号。



直8直升机高原试飞突击队

昌飞公司/提供

团文化的落地工作相结合。先后开展了“精益建基业，党员做标兵”、“文化我先行，精益做表率”、“弘扬宗旨理念，践行集团战略”等主题实践活动，通过搭建争创“精益建业五好支部”和争当“精益建业五好标兵”两个平台，在全公司掀起一个学先进、赶先进、超先进

网、看板、宣传广告牌等阵地形成集团文化强有力的宣传示范平台。

公司各级领导以身作则，率先垂范，首位推进，抓实、抓好对集团文化的学习和执行。公司党委中心组成员在学深学透上下功夫，在理论联系实际、解决突出问题上下功夫。中干分片学习在掌握精髓、把握要点上下功夫，在学以致用上下功夫。各单位党支部抓好“三会一课”制度，教育引导广大干部职工在领悟精神上下功夫，在推动工作上下功夫。

坚持两大原则 文化要素落地生根

在强势推进集团文化建设的过程中，昌飞公司高度重视并以实际行动坚持“统一”和“落地”这两大原则，坚持“自上而下”强力推进和“自下而上”总结推广“两条腿走路”，突出集团文化内容的高度统一和集团战略、集团宗旨、集团理念等价值体系的落地生根。

昌飞公司着力推进以集团宗旨理念为核心的理念体系和以文

化要素“六统一”为核心的形象识别体系建设。“六统一”，即统一的集团公司战略、统一的集团公司宗旨和理念、统一的集团公司名称和司徽、统一的司旗、统一的司歌、统一的标准字和标准色。昌飞公司大门、标志性建筑物、吕蒙展厅、各厂房内的宣传要素、网页、名片、标准色等都在相关文化要素上进行了统一。全体干部职工统一穿着新款工作服、佩戴新款工作证上班，上下班公司广播中每天播放司歌，大家不断地感受、认知、认同集团文化，并以集团宗旨理念为引领，牢牢把握集团文化的深刻内涵，使其转化到本职岗位上和具体的创新创效实践中去，倾力打造精品工程。

公司党委在文化“落地”上，努力实现党建思想政治工作和企业管理、企业文化建设的融合，着力实现从思想教育向思想管理、文化管理的转变，修订完善《党支部目标管理考评细则》等制度，把公司多年坚持的“创先争优”活动与集

进的热潮，激励广大党员干部以实际行动积极投身到各项工作中去。

党委宣传部充分发挥媒体的舆论导向和教育引导作用，在文化落地与企业管理的有机结合上做文章。昌飞有线电视台和《昌飞》报，开办了《管理创新论坛》栏目，把新的管理理念、思维、方针、措施等更加有效地传递给广大干部职工。节目邀请公司基层单位党政领导结合各自单位具体工作，就企业如何创新管理、优化流程、提高生产能力和效率、增强核心竞争力等内容进行经验介绍，采用现场访谈形式，突出理论联系实际，突出特色操作法，畅谈在科研生产组织、工作流程优化、降本增效、人才建设、TPM管理、条码管理、质量管理、人才管理、班组管理等管理工作中的心得和体会，起到了良好的传播导向作用。

抓好三项建设 文化建设保障有力

昌飞公司为全力保障企业文化建设持续深入推进，着力抓好机

制、队伍、载体三项建设。公司成立了由董事长、总经理、党委书记任主任,党委副书记、主管企业管理的副总经理为副主任,公司其他副总经理任常务委员,公司各部、处、室等有关部门的负责同志任委员的企业文化建设工作委员会。同时,将企业文化工作委员会办公室设在党委宣传部(企业文化部),并要求各基层单位都要成立“三位一体”的企业文化建设工作领导小组。这种党政主抓,各部门协调推进,全员共同参与的工作机制和人员队伍,为集团文化各项措施的落实提供了坚实的组织保障和网络支持。

公司行政领导高度重视集团文化建设,使得在文化建设的不同阶段、制度保障、资源保障、考核评价机制都得到有效推进。公司将集团文化的推进落实到企业的战略规划中去,落实到企业管理工作上,落实到各单位经济责任制的分解中去,落实到员工素质的提升上,落实到职工职业生涯实践上,结合员工职业生涯设计和行政管理、工程技术、生产技能三大系列的职称评定及岗级设置,积极探索

和实践企业与用户、企业与员工的共同成长之路。

2011年初,公司应用全新的KPI管理工具,将工作目标分解,考核各职能部门、生产车间及干部职工。KPI考核结果得出的分值与单位经济责任制和领导班子成员、干部职级、岗位、奖金等挂钩,使广大干部职工更加自觉关注承担的各项任务,在精益管理、班组建设、“一把手创新工程”、节能降耗、6S管理、学习改善、降本增效、质量保证、型号攻关、建家活动等方面创新做法。

各单位充分利用班前会、管理看板等平台加大对广大干部职工践行集团文化思想认识和行动实践的宣传力度,启迪思维,凝聚力量。思研会开展推进集团文化建设的研讨会,宣传部、工会、团委等部门利用国庆日、厂庆日举办集团文化诗歌朗诵会、“祖国颂、航空情”歌咏赛以及集团文化知识竞赛,组织党员干部观看《龙腾东方》、《鹰隼大队》、《吴大观》等一系列航空工业题材的书籍影视作品。丰富多彩、喜闻乐见的活动对广大干部职

工进行着潜移默化的文化引领,塑造了航空人魂魄,重塑了昌飞的企业形象、产品形象和员工形象。

实施四项工程 文化个性得以彰显

昌飞公司通过实施素质提升工程、形象塑造工程、典型示范工程、和谐共赢工程等四项工程,将集团宗旨理念内化于心、固化于制、外化于行,使广大干部职工的使命意识和责任意识进一步强化,昌飞企业文化建设在传承中发展,在发展中创新,焕发出无限魅力,企业核心竞争力大增。

昌飞公司认为,建设先进的企业文化是一个不断摒弃落后并逐渐形成先进的思维模式、行为模式的过程,必须不断地进行思想强化和素质提升,使全体职工更好地用先进的思想观念、先进的理念规范自己的行为,履行好自身的职责。公司通过多种活动着力加强职工素质教育,从2007年开始,公司就在全体党员中开展了“践行党员承诺”活动,通过兑现承诺的方式,使广大党员从“等布置、听命令”转变为从实际出发变“要我做”为“我要做”,把握工作的主动权,并自觉接受大家的监督。在2010年深入开展的创先争优活动中,公司制定活动方案,策划开展“十百千”系列活动。围绕打造“五型”模范团队和共产党员七个“我争先”活动内容,结合公司“年产直升机超百架”科研生产经营目标,策划开展了系列生产劳动竞赛活动。公司提炼出“团队高效,竭尽全力,永远不为自己找借口”的企业作风和“为您勤奋工作的人就是优秀的人才”的人才观。

形象就是旗帜,是企业的“名片”,昌飞公司对形象塑造高度重



党员承诺公示

昌飞公司/提供

视。公司以建设先进企业文化为目标,树立开放型、创新型、科技型、学习型、服务型企业的崭新形象,以“人人都是形象”为要求,按照集团公司“六统一”规范,在各项形象工程建设上体现昌飞企业文化特征。公司每年都拿出一定的资金用于企业形象、产品形象、职工形象的建设与宣传,按照“科技打造品牌,诚信赢得市场”的昌飞品牌观要求,着力提升公司产品形象和服务水平,提升直升机产品的市场占有率和美誉度。

在实施典型示范工程中,昌飞公司大力发现、培养、选树各类先进典型,注重典型的示范效应,抓住昌飞人在改革创新过程中表现出来的“敬业诚信,创新超越”的精神实质,把发生在职工身边的一个个典型人物的“闪光点”挖掘出来,总结每一个事迹中所包含的深层次内涵,体现昌飞人鲜明的个性和时代特征。然后通过大力宣传,使典型事迹和所表现出来的精神发挥示范、辐射、传承作用,带动广大干部职工岗位争做贡献,献身尽航空。如公司在2011年初,隆重举办2010年度公司劳模颁奖晚会,运用声、光、影再现劳模感人事迹,并在公司两大厂区主干道上悬挂劳模宣传道旗,公司上下“向先进学习,向劳模看齐,岗位建功业”蔚然成风。

昌飞公司在保持企业持续科学发展的同时,倡导和谐共赢。公司兼顾国家利益、经济效益、社会效益与职工利益,通过企业的利润增长、快速发展,促进职工的全面发展,使每个职工都能过上富裕的生活、提升幸福指数,让用户与合作伙伴都能得到丰厚的回报、拓展合作领域,并积极履行社会责任、



公司党员突击队员在认真工作

王络/提供

积极担当,使构成企业系统中的各要素处于一种相互协调的和谐发展状态,实现利益相关群体共赢。公司把节能减排、消除浪费、降本增效、绿色发展等理念贯彻到企业的技改和职工的日常工作中,大到使用中水系统、绿色新能源,小到人走灯灭,节约每一滴水、每一度电,打印纸正反使用等等,都已成为广大职工的自觉行为。抗震救灾、冰雪灾害、扶贫救困等“一方有难,八方支援”的中华民族优良传统在昌飞处处涌现。

编制五本“大法” 文化建设由“无形”到“有形”

昌飞公司通过多种形式提高职工对企业文化的认同度,增强实践的自觉性,编制了《企业文化手册》、《岗位职责手册》、《规章制度手册》、《工作流程手册》、《6S管理手册》等五本管理手册,并称之为公司五本“大法”。《企业文化手册》被列为五本“大法”的首位,旨在充分发挥企业文化在企业管理中的统领作用,强调各单位、各部门开展的一切工作,都要实践公司文化,要将文化理念具体化在公司的

体制、机制和流程中,固化为生产、经营、管理等各方面的制度。

《岗位职责手册》涵盖了公司现有各种岗位,共计504个职责。《规章制度手册》涵盖了公司生产经营管理的主要活动,共有14类134项。《工作流程手册》将企业各项工作图示化,使每项职能的行使具有可操作性。《6S管理手册》对6S概述、方针、目标、步骤、方法、职责、规定、考核及礼仪等都进行了描述。领导干部按五本“大法”的内容进行管理,把五本“大法”与促进企业管理紧密结合起来,与推动公司发展紧密结合起来;职工自觉地按五本“大法”的要求工作,把五本“大法”与完成本职工作紧密结合起来,与推动本单位的各项工作紧密结合起来。广大干部职工把五本“大法”付诸于言行上,贯穿于工作中,丢掉以往形成的一些与企业发展不相符的习惯,工作热情和聪明才智进一步激发。企业文化融入到了公司的各项规章制度中,由“虚”变“实”,由“无形”到“有形”,具有了可操作性和执行性。在企业文化的引领下,公司各职能部门分

工明确、职责清晰,各项工作处置及时、监控有力,企业统一协调、团结高效。

打造六大特色文化 文化力提升竞争力

昌飞公司在大力践行集团文化的同时,其先进的理念体系也支撑着昌飞公司结合企业实际,打造出六大特色文化,彰显出企业文化强大的生命力,企业的综合竞争力不断增强。六大特色文化即具有昌飞特色的强调过程和细节管理的质量文化、强调以人为本思想的安全文化、强调创新创效的管理文化、强调学无止境的学习文化、强调源头治理的廉洁文化和强调团队和谐高效的班组文化。

昌飞公司以国家政治任务和用户根本利益作为质量工作的出发点和落脚点,加速质量管理创新,采取切实有效措施,强化全员、全过程、全方位的质量控制,打造精品。公司以高新工程为牵引,在抓好内部质量管理、质量控制的同时,将质量工作还向前拓展,向后延伸,不断完善质量管理体系,质量控制实现从结果管理向过程控制转变。公司已形成具有自身特色的“过程决定结果,细节决定成败”的质量观。

昌飞公司一贯高度重视安全生产、环境保护、保密教育等工作,已连续 31 年无死亡事故发生。公司不断健全保卫保密体系,未出现重大失泄密事件。公司治安、消防环境态势良好,无重大火灾、无群体上访事件,企业与社区和谐平安,职工安居乐业。

昌飞公司通过创新支撑企业的发展,形成了人人重视、人人参与的创新型管理文化。公司从 2009 年开始召开管理创新大会,

向管理要效益,以创新促发展,通过管理创新努力提升公司的核心竞争力。公司连年开展技术攻关和研究,全员参与改善、QC、合理化建设等活动,并取得了丰硕成果。2010 年公司累计完成 48 项公司级科研课题成果鉴定,其中 13 项成果通过了中航工业部级成果鉴定;开展合理化建议和技术改进项目 4000 余项;完成专利申请并获得国家受理专利 25 项,获得 5 项部级成果奖。从 2010 年开始,公司引入激励机制,把管理创新工作纳入经济责任制考核,形成“人人都是管理者”的推进氛围,管理创新被广大职工接受和认同,形成了文化。

昌飞公司确定了“学习是发展的动力和源泉”的学习观,结合创建学习型企业,系统地、有针对性地开展全员培训和教育,做到学习工作化、工作学习化,促进广大职工良好素养的形成。昌飞公司副科级以上领导干部已连续六年,利用每月的月初干部大会进行互动式学习,内容涵盖企业管理、典型推介、保密、文化等多个方面,引

导广大职工开阔视野,瞄准未来,拓展学习。在深入开展“双创”活动中,公司党委采取领导带头“学”、组织集中“学”、专家辅导“学”、典型交流“学”、考赛结合“学”、服务寄送“学”、营造氛围“学”等方式,不断深化科学发展观的学习,扩大学习成效。

昌飞公司以开展群众性活动为载体,不断创新方式方法,积极开展廉洁文化进厂区、进岗位、进社区、进家庭活动。大力弘扬“廉洁从业,正确履职”的廉洁理念,引导党员干部讲党性、重品行、作表率。2009 年以来,公司播放的廉政教育片近 20 部,领导干部讲党课 40 余次,发放廉政书刊 1100 多册,举办了说法文化书法美术作品等廉洁活动。加强对党风廉政建设责任制执行情况的动态管理,对新提拔的领导干部和岗位变动的领导干部及时签订新的责任书。公司围绕企业中心工作,把开展执行力监察和效能监察作为打造廉洁文化的重要抓手。公司相关部门组成检查组对生产中的断线计划、刚性计划执行情况和基层单位二线人员考



图为公司生产的直 8 系列第 100 架机铆装交付仪式现场

昌飞公司/提供

中船长安与中国科大签订合作协议 成立“火灾科学国家重点实验室技术研发基地”

本刊讯 (记者 王小英)5月20日,九江中船长安消防设备有限公司与中国科学技术大学火灾科学国家重点实验室签订了校企合作协议书。

九江中船长安消防设备有限公司是一家具有国家消防设施专项工程设计甲级资质、国家消防设施工程专业承包一级资质的企业,该公司通过了 ISO9000 质量管理体系、环境/职业健康安全管理体系认证和海军装备部第三方认证,取得了国家国防科工局武器装备科研生产许可证和国家二级保密资格认证,通过了省级企业技术中心认定,是国家高新技术企业,并经江西省科技厅批准组建了江西省消防工程技术研究中心。中国科学技术大学火灾科学国家重点实验室是我国在火灾科学应用基础

研究领域唯一的国家级研究机构。在火灾科学理论基础研究、应用技术和消防产品研发方面拥有一批有造诣的专家学者和先进的仪器设备,具有很强的研发实力和丰富的研发经验。

根据协议,双方按照“优势互补、互利互惠,协同创新、共谋发展”的原则开展校企合作。中科大火灾科学国家重点实验室发挥该实验室在人才培养、技术研发以及人才、信息和研究条件等方面的优势,根据中船长安在培养技术研发人才、研发防灭火高新技术和拓展全国消防产品和工程市场等方面的需求,优先推荐优秀的全日制毕业研究生到中船长安就业;并在中船长安挂牌成立“火灾科学国家重点实验室(九江)技术研发基地”和“火灾科学国家重

点实验室学生(研究生)学习基地”,联合中船长安开发消防高新技术,共享知识产权,开展实质性交流合作;优先向中船长安转让该实验室独立开发的具有自主知识产权的高科技成果,协助中船长安建设技术开发和实验研究平台,为中船长安拓展全国消防产品和消防工程市场提供必要的技术和信息支持。中船长安优先聘用中科大实验室学生,并为其提供创新实践的平台和相关便利条件;为中科大实验室研究人员开展双方支持的合作研究提供一切必要的支持。双方共同申请国家和省部级研究项目,申报国家和省部级科技奖励。

此前,中船长安还与哈尔滨工程大学签订了校企合作协议书,在消防、阀门等领域进行合作。

核办法执行情况进行监督检查。在2010年开展“加强制度建设”效能监察中,全年共清理制度328项,修订131项,废止18项,新建43项。开展的“消除浪费、降低成本,提高效益”效能监察,全年共立项67项,完成67项,共降低成本625万元,减少费用支出773万元。

昌飞公司构建了完整的班组建设组织体系,形成以行政部门为主,党政工团齐抓共管的运作模式,分层管理的工作机制,组建公司、单位两级管理工作网络。2010年,公司深入开展创建“六型”星级班组活动,制定下发《班组达标晋

级活动实施方案》,按照“统一规划,分步实施”的推进模式,在2009年试点班组建设的基础上逐步将班组建设的面铺开,全面推广试点班组经验,公司各班组形成了与企业发展息息相关且有自身特色的学习型、技术型、创新型、质量型、精益型、和谐型、服务型班组文化,职工素质、团队意识、集体荣誉感全面提高。

企业文化如同一缕春风拂出昌飞发展的艳阳天。昌飞人既传承着优良传统,又充满时代精神,立足航空,面向世界,在集团文化的高度统一下,具有昌飞特色的企业

文化蓬勃发展,“团队高效,竭尽全力,永远不为自己找借口”的企业作风,“我的工作无差错,我的岗位请放心”的道德观和“没有超前意识就没有卓越未来”的发展观等理念体系,充分体现在广大干部职工的实际工作中。公司经济效益近几年连年攀升,企业生产能力不断壮大,职工幸福指数日益提升。在“十二五”开局之年的2011年,昌飞公司又提出了“追求卓越,全力打造精益昌飞”的奋斗目标,全体昌飞人奋发有为,立志开创直升机事业更加美好的明天。

本栏责任编辑 李韶华 张希

长江化工 455 研制保障条件建设项目通过科工局评审

本刊讯 5月6日,江西长江化工有限责任公司 455 研制保障条件建设项目通过了国防科工局组织的可行性研究报告(代初步设计)评审。

455 是国家重点型号研制项目,长江化工承担的弹翼等结构件是系统中的关重件,对武器系统起

着至关重要的作用。2010 年初,公司决定开始项目的立项申报工作,经营(发展)计划处和研究所密切配合,精心准备第一手素材,公司领导多次亲自赴京就项目事宜向集团公司和科工局进行沟通汇报,使公司作为配套企业单位首次获得了科工局认可。经过为期一年的艰苦努力,

公司终于成功获得国家中央预算资金支持,取得了历史性的突破。

科工局即将下达可研报告(代初步设计)批复,项目建设序幕即将拉开。该项目建成后,公司将具备 455 项目研制保障能力,为重点型号项目的顺利推进打下坚实基础。

(长江化工公司发展计划处)

星火厂“四举措”给力人才培养

本刊讯(记者 杜燕青)为适应世界级制造(BWCM)的需要,实现企业的可持续发展,江西星火有机硅厂采取实施职工职业生涯规划、加强员工培训等“四项”有力措施,在全厂实施人才培养工程。

一是做好职工职业生涯发展规划。星火厂作为蓝星总公司职业生涯规划试点单位,2010 年在翰威特咨询公司项目组的帮助下,初步建立覆盖管理、研发技术、专业、市场和职能不同人群的 30 个职位序列,并根据岗位相应的价值确定了职级,统一纳入到总公司的总体岗位职能体系中,今年星火厂又引进职工经理人担任人力资源总监,具体实施职业生涯规划项目。

二是控制总量、优化结构,加

强员工职业化培训。星火厂在继续完善和坚持人员优化计划管理,严格执行“进人一支笔”、“退二进一”等原则的同时,通过持续改进、实行大横班制等管理变革活动,不断优化生产运营组织架构,全面开展岗位和职位梳理,努力降低人员总量,改善人员结构,目前已把从现有岗位中优化出来的人员补充到新建项目中,进行培训后从事生产准备工作。

三是加大对研究生、本科生的培养力度。为充分调动新入职大学生、研究生的积极性,给他们提供健康成长、施展才华的平台,星火厂通过考试、考核,一方面从倒班岗位选拔一批本科生、研究生进入新项目从事生产准备工作,并分三批送到

法国 BSI 进行为期 2 个月的培训;另一方面将生产一线倒班的研究生或部分优秀本科生,选拔为大横班值班主任助理,参与大横班的日常生产管理,使他们在实际工作中得到锻炼和成长。

四是不以文凭论人才,鼓励所有员工立足岗位作贡献,自学成才。继续加强岗位操作培训,把职工逐步培养成“一专多能”的人才,达到“精一、会二、学三”的目标。同时多渠道地开展职工培训工作,包括继续实施“星光计划”;有计划安排员工去兄弟企业交流学习;继续实行全厂中层干部到督察部挂职锻炼等。同时,继续开展专业比武和拜师活动,营造良好的学技术、比技术的氛围,提高全员生产技术水平。

国亿生物公司多项科研成果处于国内领先水平

本刊讯 核工业二六五大队国亿生物科技有限公司近日传出喜讯,该公司研发部荣获“江西省工人先锋号”称号。

近年来,国亿生物科技有限公司坚持“科技兴企”战略,加快研发步伐,不断提高产品的科技含量,公司经济效益连年翻番。

据统计,该公司近几年先后向省科技厅、省局科技处申报科技项目 8 个,并自筹资金开发科技项目 18 个,其中有 18 个项目成果得到转化,13 个项目产生较高的经济效益。而在这些项目的研发中,公司研发部发挥了重要作用。

另据了解,该公司多个科研项目成果处于国内领先地位,产品质量达到国际先进水平,公司已发展成为全球最大的紫甘薯色素生产供应商和全国生产规模最大的可可色素、甜菜红色素、紫胡萝卜色素的出口供应商。

(徐 珊)

让直升机装上中国“翅膀”

——中航工业直升机所自主创新掌握先进旋翼研制纪实

□本刊特约记者 韩景昌



AC313 高原试飞

如鸟儿离不开翅膀一样,直升机也离不开旋翼。旋翼系统是直升机最具特色而又关键的标志性部件,旋翼技术历来受到国内外直升机公司的高度重视。国内由于起步晚,与国外差距较大,曾长期靠测绘仿制或引进专利生产为型号提供装备。

依靠国内自己的技术和力量发展直升机旋翼技术,这是几代直升机人的梦想。凭借着对直升机事业的无限热爱,孜孜追求、大胆探索、拼搏创新、无私奉献,直升机所终于实现了直升机旋翼技术的跨越发展,开辟出了一条符合国内实情的旋翼技术发展之路。

当好学生 苦练本领

1997年,旋翼系统对外合作协议签订,这是我国首次在直升机关键技术领域与西方发达国家进行的全面技术合作。

直升机所充分认识到与国外直升机旋翼技术的差距,把对外合

作当成零距离学习先进的型号研制思路与管理理念的最佳机会,为了充分挖掘对外合作的潜力,学习国际先进的旋翼设计技术,从合作中获得最大的收益,直升机所旋翼研究室全体职工从外语水平抓起,大家苦练英语口语;同时,梳理提炼国内自行设计研制与课题研究所取得的实践经验与存在的疑难问题,利用对外合作的难得机遇,进行学习探讨,深入研究。他们在旋翼技术的总体、气动、先进翼型设计,先进旋翼构型及结构设计,强度、疲劳、振动、动力学设计与分析,试制、试验试飞以及综合保障、适航取证、型号项目管理等方面,如饥似渴地学习并努力实践。

在对外合作过程中,直升机所旋翼队伍由于技术基础好,进入角色快,与外方交流协作十分融洽,并以无可辩驳的工作业绩得到中方驻外代表的高度评价,即使外方的工程师也对这一团队的表现甚

为钦佩,多次情不自禁地竖起了大拇指!甚至更有外方工程师预言,中国的直升机旋翼技术水平,用不了多久就会像他们当年赶超美国的西科斯基公司一样,赶上他们!

通过对外合作,我国直升机旋翼技术研发水平得以提升,直升机所获得了相关设计软件、数据库,在旋翼系统工程技术方面掌握了旋翼的研制流程、设计方法,完善了旋翼的标准、规范,取得了旋翼的研制工程经验,形成了一整套的设计、试验方法、理念、试验手段及试验设备。通过对外合作还从根本上改变了旋翼系统设计理念,设计人员设计理念由单纯追求性能的设计思想转变为性能设计,安全性、可靠性、维修性设计以及用户技术资料设计并重。

引进吸收 不断创新

无数对外合作的经验说明,对外合作可以提升设计能力,学到先进的管理理念,但学不来关键的技术,为摆脱受制于人的被动局面,直升机人在开辟符合国内实情的旋翼技术发展之路上进行了不懈的探索。

直升机所将对外合作经验进行了总结和分析,每位参与合作的职工都以工作总结的形式让全体旋翼设计人员共享。

在引进吸收的过程中,直升机所站在全局的战略高度,把握旋翼系统的研究方向和目标,在管理、设计理念和技术方面大胆创新,大力开展课题预研工作,对旋翼关键技术进行了艰苦的技术攻关工作。

通过不懈的努力,直升机所形成了全生命周期的设计理念,设计人员不仅综合考虑旋翼系统的性能指标要求和使用要求,还将安全性、可靠性、维修性等贯穿在研制的整个过程中,这套设计理念经过总结和提炼,已成为一套完整的设计规范。在管理方面,研究所形成了动态高效的管理体系,人员动态管理、项目团队化合作、管理分工明确,确保了管理高效;构建了符合直升机设计需求、体现直升机设计经验的数字化、专业化的设计环境,形成了具有直升机专业特点的

气动设计中的多方案优化设计技术和关键技术的设计方法等关键技术。

通过不断的引进吸收和大胆创新,直升机所旋翼系统设计能力及实力得到较大的提升,第一次在国内建立起旋翼系统研发体系及研制流程,形成了一套较为完善的方法学,针对设计、试验、制造、综保及适航等均有相应的工作流程,同时还对直升机设计理念上也有了较大的提升,在旋翼系统管理上摸索建立了一套完整、动态、高效的管理体系,使管理能力也得到大

翼系统的材料和研制体系,系统地掌握了从初步设计到工程详细设计、制造、科研试飞、取证验证和批生产等阶段的强度设计、试验、载荷测量飞行方面的工作流程和工作方法,成功实现了我国旋翼技术的跨越发展。

在直 11 型机研制中,直升机所顺利完成了旋翼核心部件的研制工作,开创了我国自行设计旋翼的先例,使其成为第一副具有自主知识产权的旋翼产品,填补了国内空白。

此后,直升机所成功完成了多个型号旋翼系统的研制,在研制过程中,直升机所首次攻克了先进球柔性旋翼系统系统集成设计技术,先后突破了复合材料、钛合金桨毂中央件、无轴承尾桨研制等关键技术;攻克了主尾桨叶、柔性梁成型工装等数十项关键工艺、工装技术;解决了复合材料主、尾桨叶扭角超差、柔性梁缺胶等新技术难题;在国内建立了完整的旋翼试验系统,首次完成了钛合金主桨毂中央件、大型全复合材料桨叶疲劳试验等高难度大型复杂试验。

直升机所在已具备世界先进旋翼设计水平,在我国与法国欧直公司对等联合研制的六吨机(又称 EC175-Z15 型机)研制过程中,直升机所被赋予承担了该机的旋翼系统设计的工作任务。六吨机是一款先进的中型通用型直升机,其设计标准符合当今直升机技术的先进水平,直升机所在设计理念、方法和工具方面与合作方完全接轨,成功研制出该型机主旋翼并顺利通过了中、法联合组织的主旋翼系统 CDR 设计评审。

本栏责任编辑 李韶华



企业设计规范和多学科多专业设计规范;形成了一套较完善的技术积累和继承机制;拥有了国内一流的直升机设计试验手段,培养了一大批技术能力强、工程经验丰富的旋翼技术人才,打造了一支具有较强的战斗力、凝聚力、创造力的旋翼研发队伍,形成了较为完整高效的旋翼系统基础管理制度体系,这一切都为直升机所多个型号旋翼并行研制奠定了基础。

通过技术攻关,直升机所攻克了大量瓶颈技术,掌握了旋翼研制的核心技术,突破了旋翼总体设计思路固有的框架,完全掌握了旋翼

幅提升,至此,直升机所已具备自主研发先进旋翼系统的能力。

自主创新 跨越发展

近年来,直升机所在直升机旋翼研制方面加大了自主创新的力度,着力解决长期制约旋翼技术发展的瓶颈问题,在旋翼系统关键技术三大专题方面开展深入研究,取得了大量创新成果,实现旋翼技术的提升,促进了旋翼研制的飞跃发展。

在实践过程中,直升机科研人员突破了直升机旋翼系统关键部件的材料、设计、工艺和试验等关键技术,系统构建起我国直升机旋

新技术的探索者

——记洪都原副总工程师龙国荣

□本刊记者 李韶华



在洪都,谈到新材料、新工艺的应用与推广,人们自然会与一个人联系起来;航空产品生产、使用过程中,凡出现与材料及热工艺有关失效问题的解决,也总离不开他参与。他就是原洪都航空集团公司副总工程师、制造工程部部长、总冶金师龙国荣。

龙国荣 1970 年从农村招进洪都,当了一名航空工业工人。1973 年考入西北工业大学高分子材料专业。1987 年留学日本,在福井大学从事树脂基复合材料研究。1989 年回国后,他谢绝多家单位的高薪聘请,仍扎根于洪都从事他的树脂基复合材料研究。1998 年龙国荣担任洪都总冶金师,成为冶金系统的学术带头人,复合材料领域卓有建树的专家。

复合材料作为轻质高强新型材料,在航空航天领域得到了越来越广泛的应用,而基体树脂的选用是其中的关键。为了实现洪都复合材料的快速发展,龙国荣从 20 世纪 90 年代开始就组织了复合材料

用基体树脂 NY9200 的研制,并且成功地将其应用于 JL-8 飞机垂尾、方向舵等零部件,目前已批量生产了 350 多架份。由于该基体树脂价格低、性能

好、工艺性良,现已扩大应用于其他在研型号,并越来越显现出其经济和技术效益。洪都也因此成为复合材料工程化应用水平最高的航空企业之一。

作为材料及热加工技术带头人,龙国荣多年来致力于推动技术进步。调压制造是西工大的一项科研成果,但尚未应用于实际生产。他看到了该项技术巨大的应用价值,便果断决定将它应用于某型号铸造舱体的制造。他带领课题组的研究人员,克服了一个又一个难题,创新了浇注系统、控制系统和铸型的结构,最后获得圆满成功,该项目获得部级科技成果一等奖。

根据某型号天线罩的特殊要求,他组织与西工大快速地研制出了一种高性能树脂,及时解决了该产品急需的新材料,满足了设计要求,并在其他型号天线罩上采用,取得了显著的技术成果和经济效益。该树脂体系的应用获得国防科工委 2004 年度科技成果三等奖。某型号复合材料部件,采用高温胶膜易

变形,他提出采用中温胶膜,并在工艺上采取了相应的措施,顺利解决了变形问题。针对金属胶接表面处理存在对环境污染严重等问题,开展的混酸阳极氧化工艺研究,已在多种型号金属胶接件上得到广泛的应用,并获国家发明三等奖。成功研制的强-5 前机身共固化复合材料上壁,为大型复合材料的共固化技术工程化奠定了基础,该技术获部级科技成果一等奖。

在猎鹰高教机的研制过程中,龙国荣更是体现了一种勇于创新的精神。钛合金框整体锻件、整体座舱骨架锻件,尺寸属于国内最大,技术相当复杂,他与设计、工艺部门及有关兄弟单位技术人员共同提技术方案,共同进行试验,使这两项重大技术顺利开展;为了摸索一种高强度合金钢的最佳的表面处理方法,在他的直接领导下,冶金技术人员进行了几十种不同表面处理方法的对比试验,从而确定了最佳的表面处理方法;为了提高大型座舱透明件的使用寿命,他组织开展了边缘复合材料连接的技术攻关,获得了国家发明专利。

2005 年企业“瘦身”,要求机关管理干部带头,龙国荣提前 5 年办理了内退手续。不少单位得知他退休了,纷纷要聘请他,并许以优厚待遇,洪都领导也决定返聘他,何去何从,龙国荣又一次选择了洪都。虽然属返聘人员,待遇不同在职,可他工作毫不懈怠,劲头不减。2006 年,承担了《钛合金“绿色、安全”表面处理技术》课题研究,与北

平凡岗位 非凡人生

——记全国五一劳动奖状获得者、洪都公司钳工技师李久年

□陆义宣



翻开他的年历卡,一串惊人的数字,无声地诉说着他珍珠般的光彩人生。仅2009~2010年,他共计完成工时12103个小时,两年完成了6年的工作量。这位跑在时间前面的人,就是洪都航空股份公司工装工具制造厂61车间钳工技师李久年。

范,今年5月,又被评为全国五一劳动奖状获得者。

注重质量

“交给劳模吧,他有绝活!”、“这个活只有劳模做,我才放心”。这是61车间领导在布置“急、难、险、重、新”任务时经常说到的两句话,这里说的劳模便是李久年。

中等个、浓眉大眼的李久年,参加工作40余年来,凭着一种执着的敬业精神,在平凡的岗位上默默无闻地奉献着。他多次被评为公司先进生产者、生产能手等光荣称号。2001年评为航空工业劳动模

“军工产品质量第一”是李久年进厂时听得最多的一句话。老一辈洪都人讲述的因一个小小疏忽而造成等级事故的教训深深地烙在了他的脑海里。因而在工作中,不管任务有多重,时间有多紧,他始终坚持把质量放在首位。每次接到任务时,他从不盲目下手,总是先消化图纸,仔细阅读工艺单,做到心中有数,用他自己的话来说,就是:磨刀不误砍柴工。在生产过程中,他处处严格把关,因而从未发生过任何质量事故。

有一次做某兄弟厂的模具,左右件分别给他和另一位同事制作,那位同事草草地做完,而他仍在精雕细刻,结果他做出来的模具无论从光洁度还是尺寸公差都近乎完美,惹得那位同事很不高兴,还埋怨他做得太细致,害得他的模具无法通过检验。李久年便找他谈心:“我们做事,要无愧于心,质量差的

航合作,组织了23人的课题组,龙国荣担任组长。此课题是针对现行钛合金一表面处理工艺对环境、人体造成的污染和危害而提出的,目的是实现传统技术的升级,提高钛合金使用寿命。经过课题组几年的不懈努力,现已基本完成了研究任务,达到了任务书规定的各项技术指标。突破了无氢氟酸前处理、无氢脆阳极氧化、无氢氟酸退膜、钛合金不同粗糙度表面适应性、钛合金阳极氧化工程化应用5项关键技术,并获得

了二项发明专利;获得了钛合金“LAT-I”阳极氧化工艺技术,这是国内第一个无污染、环保的钛合金阳极氧化工艺技术,具有广阔的应用前景和巨大的社会效益,为我国绿色生产带来革命性的变化,对环境保护具有十分重要的现实意义。与此同时,龙国荣还担任中航工业“飞机用树脂基复合材料层压板结构件的修补技术研究”课题的技术顾问。

为了扩大复合材料在高教机的用量,龙国荣与有关技术人员选

用国产碳纤维,进行了相关技术研究,突破了界面多融性技术关键,经过材料性能、典型结构许用值的测试、典型件的静力试验,在平尾梁领先使用后,已推广到高教机垂直安定面、方向舵、副翼、全动平尾等使用。

龙国荣满脑子装的都是新材料、新工艺、新技术,不管是国内的还是国外的,他都及时收集,并作出快速反应。人们对他的评价是,一个十足的“工作狂”,生活上的“苦行僧”,学术上的“求道者”。

模具交出去,那只会坏了我们公司的名声。有质量企业才有生命,有企业也才有我们啊。”一席话说得同事心服口服,最终也按期、优质的交付了模具。

一直以来,李久年都是以“无废品、无故障、无超差品”的“三无”产品受到上级领导和用户的好评。检验员常说:李师傅做的产品我们最放心,几乎可以评为“免检产品”。作为车间的业务尖子,李久年虽然年事已高,但他还是经常出差为订货单位解决技术上的难题。有的厂方还点名要他去做模具或解决问题,他们都说:“劳模做的东西,就是有劳模样,信得过!”

创新创效

某型飞机某关键部位成型模为急难件,且首次采用某种新型材料,价格非常昂贵。由于模具外形细长,故在数铣加工完后产生了变形。以前没有人接触过这种材料,都不敢接这个任务,李久年主动请缨,勇挑大梁,义无反顾地投入到攻坚战中。他凭着自己几十年的工作经验,采用校正、修锉、镗削等方法,用气枪砂轮打磨圆滑过渡。经过20多天日夜拼搏,模具终按节点交付使用。在之后的试制零件过程中,李久年积极配合零件车间生产,随叫随到,毫无怨言,热情的服务,诚信的敬业精神,得到了零件车间同志的一致好评,树立了良好的形象。

李久年在工作中,善于动脑筋、想办法,不断探索,合理地安排工序,创造性地开展工作。如粗修完工作型面,要先用砂轮推磨,再用油石来碾磨。而有的人用砂轮大致推一下就马上用油石来油,虽然看上去很光亮,但实际上表面还是有凹凸现象存在,保证不了模具质

量。李师傅琢磨出经验来,他用砂轮充分推平,打好底子后,再用油石来油就轻松多了,既保证了模具质量还节省了大量的时间。同样一套模具,通过他的思索和小改小革,只需花别人一半的时间,真正达到了事半功倍的效果。有一次,工段接到一套某机型模具,形状非常复杂,制造周期只有20天,按正常的工艺流程完工需要二个月左右的时间。李久年主动承担了这项任务,在工艺、检验的配合下,他动脑筋、想办法,改进加工方法,硬是15天就优质交付了这套模具,创合建价值4000余元。

身先士卒

作为兵头将尾的钳工班老班长,李久年处处以身作则,身先士卒,脏活累活抢着干,对待急、难、重的任务,总是毫无怨言地承担下来。在2010年中,他将年轻同志推上了组长的位置,并悉心将班组管理经验传授给新班长,积极协助班组完成各项任务,他还经常与班里的同志进行技术讨论,毫无保留地向大家传授经验和操作技术,使全班形成了学技术、用技术的浓厚氛围。在他的支持下,新班长很快进入了角色,班组的技术水平不断提高,出色地完成了各项生产任务,被评为公司“先进班组”。

在提高技术水平的同时,他还十分注重导师带徒的工作,他经常手把手地教徒弟,悉心指导,传授技艺,要求徒弟做事力求精、细,加工过程不能有半点马虎,否则就会失之毫厘、谬以千里。在他的精心培养下,带出的徒弟如今都成为了车间的技术骨干。

爱厂如家

在单位李久年尽职尽责,在家里却是个“不称职”的父亲和丈夫。

妻子早前就下岗了,为了贴补家用,在农贸市场贩卖蔬菜,每天早上三、四点钟就要到农贸批发市场去批货。看着妻子因辛苦而日渐苍老的脸,他的心中满是愧疚。因为在“大家”和“小家”面前,他选择了“大家”。

每天上班他比别人早,下班却比别人晚;工作中有什么问题,不管节假日,还是夜晚,随叫随到。平时很少看到他与家人共享天伦之乐,每个节假日都是在单位上度过的。连续加班是常事,常熬得双眼红肿,有时生病也顾不上休息,揣点药到单位,服完药又接着干。

他对同事处处关心爱护。去年8月持续高温,一批难度大、周期短的军品任务下达下来,他和另一位同志做的是两套最大的模具。他把一台鼓风机让给同事,自己却在电风扇无法吹到的闷热地方进行作业,全身就像浇过水一样,一天下来,竟没干过。他的精神深深影响了其他人,大家心往一处想,劲往一处使,终于提前保质保量完成了任务。

李久年就是这样一个低调、内敛的劳模,对自己,他勇挑重担,率先垂范;对同志,他互相协作,以诚相待;对后辈,他言传身教,毫无保留。他默默无闻的在钳工这个普通岗位上干了一千就是40多个春秋,用日复一日,年复一年的简单音符,谱写出了人生的美丽乐章。“爱岗敬业”,这个看似简单做起来难的字眼就是这样被他40年来的工作作风诠释的淋漓尽致。

明年就要退休的李久年,仍在岗位上忙碌着、奉献着。他以站好最后一班岗的实际行动,影响带动他人,并在技能和知识两方面“双线出击”,树立新时代的劳模形象!

本色

——记江西省劳动模范、二六四大队工程公司基础分公司项目经理江诗新

□本刊记者 朱学凤 特约记者 郭景

初夏的一天,记者千里迢迢来到祖国南部边陲广西防城港一个名叫企沙半岛的地方,采访正在这里施工的江西省劳动模范、二六四大队工程公司基础分公司项目经理江诗新。

江诗新,一个赋有诗意的名字,人却是那样的质朴、本真。当记者看到他时,他正忙于钻机搬家,古铜色的脸庞,粗糙的双手和那印着油渍的工装,使他看上去太平凡了,平凡得就像工地后面海滩上的一颗沙粒。

江诗新是平凡的,但他却做出了不平凡的业绩。

他在二六四大队工作至今31年,先后担任过机长、施工队长、项目经理。他几十年如一日,像一颗螺丝钉,始终坚守在生产第一线,和千万个普通劳动者一样,用勤劳的双手默默地为核地质经济发展做出了突出的贡献,体现出一个普通劳动者的本色,他连续多年被大队评为优秀共产党员,早在“八五”时期就被评为地质局劳动模范,2010年又荣获“江西省劳动模范”称号。

感召力及其效应

人们常说,领导的带头作用就是最好的感召力。

江诗新虽然只是一个项目负责人,但他始终能以一个共产党员

的标准严格要求自己,用自己的模范行动影响和感动着身边的每一个人。他常常是不到上班时间就第一个来到工地,又最后一个离开工地,在钻机进出场装卸、钻机拆迁移位、终孔、下笼、灌浆等工作现场,总能看见他忙碌的身影。当施工遇到困难时,他更是不管白天黑夜守在工地,几天几夜不休息是常事。

2010年,在江西兴国梅窖水泥桩基施工中,由于该地属于石灰岩地区,溶洞多,容易卡锤,曾有一只锤头掉入孔中。江诗新看在眼里,急在心中,他清楚地知道,如果掉入孔中的锤头不打捞出来,该桩就无法施工,就会造成很大的经济损失。为此,他根据地层和施工情况,设计赶制了多种打捞钩,带领大家加班加点做着各种打捞尝试,整整忙了近一个月才把锤头打捞上来。而在这近一个月里,江诗新没有睡过一个安稳觉,有时甚至几十个小时都没合过眼。

了解情况的人都知道,在基桩施工中,由于受地质条件影响,卡锤、钢丝绳拉断等孔内事故时有发生。江诗新在江苏镇江高资电厂组织施工时,就曾遇到一台钻机的钢丝绳头被拉断。当班的同志下钩怎么也钩不牢锤,一拉就脱,束手无策。消息传到住地已是夜晚,而江诗新不巧又患感冒发烧,他二话没说,穿上衣服就要前去,项目部的其他同志见状,劝他不要去了,让

别人去,他当即回答:“这样的情况,就应该施工队长上,时间要紧哪!”说完,带上安全帽,就走进了夜幕。

江诗新吃苦耐劳的精神,以身作则的工作作风,深深感动了他身边的工友,工友们自觉以江诗新为榜样,勤奋工作,顽强拼搏,抢时间、争速度,保质保量完成了一个又一个项目,在取得较好经济效益的同时,也取得了良好的社会效应,与他们多年合作的甲方中交二航三公司高资项目部曾这样赞许江诗新和他的工友:“你们有这么好的施工队长,不愁没有业务干,我们要的就是这样的队伍,这样的人。”

敢打硬战,彰显核地质队伍风采

江诗新只有高中文化程度,但他凭着自己的虚心好学和多年实践,掌握了精湛的施工技术,积累了丰富的施工经验,出色地完成了多项艰巨的施工任务。

2006年,基础分公司承接到中交二航一公司的武汉市阳逻国际集装箱码头桩基施工项目,看到基础公司施工队伍技术精良,在该项目临近结束时,甲方又将距工地不远的亚东水泥散货码头桩基项目交给基础分公司施工。这个项目可是一块硬骨头,地质情况复杂,施工难度大,工程开工两个月来,钻孔成桩仅两根,多个施工队

奉献,就意味着付出

伍被清场,工程进度严重滞后。江诗新进入该工地后,根据多年施工经验,研究制定了一套适合该地形的施工方案,付诸实施后,施工得以顺利进行,进场机台3天成一桩,旗开得胜,随后又陆续进场了4台钻机,施工全面展开。经过紧张施工,终于为甲方抢回了工期,赢得了时间,使甲方紧锁的眉头舒展开来。

这场漂亮的攻坚战,又为基础分公司赢得甲方在武汉的另外两个施工项目,一个是武汉钢铁厂桩基础项目,一个是阳逻国际集装箱码头二期桩基础施工项目,以上4个项目不仅实现产值400余万元,而且,也进一步提高了基础分公司的知名度,树立了良好的企业形象。

江诗新带领的施工团队以其过硬的实力,干出了核地质队伍的风采。中铁十七局在施工赣龙铁路于都梓山段河头大桥桩基础时,由于该地区属煤系地层,岩土遇水易溶化分散,给施工带来困难,之前的施工队进场数月,工程进度缓慢,一台钻机干了一个月才成桩一、二根,而且成桩出现严重的质量问题,不是塌孔就是埋钻、混凝土严重超灌等,成为废桩。当时,整个赣龙铁路全线就剩梓山河头大桥桩基没有完工,十七局项目部急得火烧火燎,情急之下,找到了二六四大队基础分公司,分公司领导派江诗新带队施工。江诗新深感责任重大,在仔细了解情况、翻阅相关图纸后,他马上召集机台骨干共同商定施工方案,由于方案对路,措施得当,施工得以顺利进行,从而确保了赣龙铁路全线按时通车,得到了中铁十七局项目部的高度赞扬。

江诗新常年工作在生产一线,在广袤的湘鄂平原、红土大地、苏中地区等地都留下了他和工友们的足迹,洒下了他们辛勤劳作的汗水。近些年,江诗新施工的工地每年工期短的3、4个月,长则8、9个月,连春节也不能回家,家中的事情自然也就照料不到。

2001年,江诗新的母亲因患风湿性心脏病去世了,当时他正在福建霞浦的一个工地施工,工地上只有两部手机,家中急电打来时,恰好这两部手机都关机了,等事后联系上,他的母亲已经离世了。

他的妻子多年来体弱多病,心脏病时常发作,经常要住院治疗,而他从未向组织上提过任何要求,他的妻子也非常理解他,为了不影响他的工作,总是在病发治愈后才告诉他。如今,他们的女儿已经出嫁,只剩下妻子一人在家,每当感觉有发病症状时,他的妻子就去邻居家,以便发病时有人知晓。

江诗新言语不多,在工友们面前不提及家中的事情,看似无情,实则情深,他把自己对小家的热爱深深地转为对工友们这个群体的热爱,工友们的冷暖安危他时刻挂在心中,细微之中见真情。严寒时节,在江面上作业寒风刺骨,他及时为工友们买来皮手套;有的工友身体不舒服,他就去帮助顶班。一次,一位工友下班后去海滩给女儿捡贝壳,江诗新发现他晚上9点半钟还没有回来时,就焦急地给他打手机,并不顾白天的劳累,沿着漆黑的海岸接他回来。

江诗新和他的工友们正在施工的项目叫武钢防城港专用码头桩基项目。他们于今年2月10日进场,

甲方要求9月份完工,施工单位有两家,合同产值300万元。这里地理位置十分偏远,离防城港市60公里,离最近的小镇企沙镇也有近30公里,且交通十分不便,其间有近10公里的道路不通车,工地上买了辆摩托车,算是外出购买生产和生活用品的唯一交通工具。

江诗新和他的工友们来到这里是农历初八,是近年来唯一在家过了春节出来施工的项目。当时由于农历春节还没有过完,加上整日的风沙出不来,吃饭成了问题,好在来时江诗新在镇上买了一箱方便面,当时工地上有8个人,吃了两天,总算是解了燃眉之急。

在工地上,记者看到,江诗新和他的工友们现在共20人,住在甲方提供的两间活动板房里,每间约30平米,房内还堆放着不少施工工具。虽未到盛夏,这里的天气中午已很闷热,工人们大都在各自的帐篷内安装了小型电风扇,而唯一的业余文化生活也只有看看电视。

尽管常年远离单位和亲人,尽管遭遇着重重工作和生活中的困难,但江诗新带领着他的工友们无怨无悔地坚守在自己的岗位上。在目前项目的施工中,由于甲方前期工作不到位,加上开工后遇到近20天的大风天气,阵阵黄沙乱得人睁不开眼睛,影响了施工进度,江诗新正带领着他的工友们加班加点,24小时不停机,抢抓施工进度,工地上机声轰鸣,工友们干得热火朝天。

……

5月的南国,天高云淡。在江诗新工作的现场,南中国海就在他的脚下。阳光下,湛蓝的海水是那樣的宽广,那樣的美丽,一如江诗新那执着奉献的本色人生……

陈金谱：用行动诠释劳模涵义

□刘顺贵



东方破晓，晨曦微露，新的一天又开始了。大地似乎还在沉睡，陈金谱像往常一样早早地来到工地，开始了他新的一天工作。

就像今天这样，多年来陈金谱一直是上班最早的那一位，在制样和挖掘机操作的双重岗位上，他用勤奋和执著，征服了一片土地，感动了一片人们。陈金谱也连续多次被中核赣州金瑞铀业公司评为优秀员工，2010年12月，还被授予“江西省劳动模范”光荣称号。他正用行动诠释着劳模的本质涵义，用汗水谱写着劳模的勤奋篇章。

建设需要催生多面手

陈金谱是中核赣州金瑞铀业有限公司大布工区的一名制样工，或许，我们不能称他为制样工，因为他还是一名熟练的挖掘机操作工。2008年，大布铀矿冶工程建设进入攻坚阶段，大量的土石方工程急需完成，而工区挖掘机司机人员紧缺，公司要求工区培养几名兼职挖掘机司机，支援项目建设。知道这个消息后，作为抽制样工的陈金谱自告奋勇，向工区请求学习挖掘机操作技术。从那以后，连汽车都

不会驾驶的他，开始认真看起挖掘机操作与保养的书籍。他诚恳地拜了两位老同志为师，一有空闲时间就钻进挖掘机驾驶室，学习挖掘机操作技术。同事都问他，咋这么勤奋呀，他乐呵呵地道：“笨鸟先

飞呀，我是笨鸟”。就是这样一只笨鸟，在短短的一个月后，竟然能独自熟练操作挖掘机。陈金谱把自己磨练成了一个工作的多面手。学会了挖掘机操作后，在大布工程建设中的楼房基础开挖，排水沟、防洪沟、管线沟挖掘，大型设备的装卸，试验堆场的翻堆、卸堆等，我们都能看到陈金谱开着挖掘机忙碌的身影。

工作也会上瘾

了解制样岗位的人都清楚，制样分为矿石样、堆场样、渣样等，每制一个样需经过取样、碎样、制样等多道工序，在正常班次情况下，一人一班只能制样3~4个。2010年7月初，大布工区进入试生产阶段，要求对5个地表堆场进行取样，需提取矿样98个、产品样26个。为了尽快把样品结果提交给技术和生产部门，陈金谱坚持早班、中班和夜班连续作业，战高温、抗疲劳、顶蚊虫。同时，为了确保每一个样品准确性，陈金谱严格按照操作规程，一丝不苟地对待每一个样品，把好每一道工序，做好每一项记录。在连续的艰苦奋战中，陈金

谱用8天时间就完成了1个月的工作量，提前20多天完成工区交办的制样任务，创造了制样岗位上的奇迹。同事们都说，只听说过烟瘾、酒瘾和网瘾，遇上陈金谱之后才知道工作也会上瘾。

像机器一样不知疲倦

在制样岗位上，陈金谱是敬业的模范，在挖掘机操作岗上，他同样是勤奋的表率。2009年8月，大布铀矿冶工程为当地村民实施拆迁，拆迁安置场地在一个山头上，为尽快完成实施拆迁任务，需要在1个月内突击完成土方量约计12000立方。面对时间紧、任务重、地形复杂的形势，陈金谱早出车、晚收工，每天早上6点钟就开始作业，中午吃完饭接着干，晚上近11点才收工。8月，夏日炎炎，面对高温酷暑他没有退却，他把自己比作移山的愚公，“山不移掉誓不休”。22天后，山头高度下降了近10米，陈金谱也跟着山头瘦了一圈，脸还被炙日烤得铜黑黑地，但他却乐呵呵的，因为他按照场地设计要求提前8天完成了看似不可能完成的任务。

几年来，勤劳、平凡而又憨厚的陈金谱在取制碎样和操作挖掘机两个工作岗位上交错工作着，常常是上午制样，下午开挖掘机，总能够把工作安排好，做到两项工作同样出色。在大家眼中，陈金谱就像是一台不知疲倦的机器运转不止。他用爱岗敬业、勤恳踏实的精神树立起铀矿山上一面鲜红的劳模旗帜。

本栏责任编辑 张启堂 李韶华

江阀厂团委在团员青年中 开展“铭党情、记党恩”系列活动

本刊讯（记者 王小英）为隆重庆祝中国共产党诞辰 90 周年，近期，江西船用阀门厂系列纪念活动蓬勃开展，该厂团委热烈响应党委号召，组织团员青年积极行动起来，铭党情、记党恩，开展各种特色活动。

一是组织团员青年学党史。该厂各党支部在学习党史知识过程中将青年党员、青年团员作为重点，组织他们参加党史知识竞赛，引导他们全面了解中国共产党 90 年的丰功伟绩，更深入了解中国改革开放 30 多年来取得的成绩和船舶工业发展历史，提高为船舶事业奋斗终身的自觉性和坚定性，使党的光荣传统和优良作风代代相传。

二是由团委举办“青春不停步？永远跟党走”演讲比赛。14 位团员青年一一上台，讲述他们对党的认识，表示将个人理想信念与企业的发展愿景和战略目标相结合，向身边的劳模和共产党员学习，勇担使命，在企业发展过程中，时时

保持创新的激情，吸取新知识，刻苦钻研，掌握娴熟技术，为企业发展奉献力量。

三是开展“寻先辈足迹，扬井冈山精神”主题教育活动。该厂利用“五一”休息时间，组织 30 多位团员青年奔赴革命摇篮——井冈山，寻访先辈足迹，让团员青年了解井冈山两年零四个月的革命战争史，深刻领略到星星之火，可以燎原。每位团员青年都撰写了个人学习心得，表示要坚定理想信念，立足岗位发扬井冈山精神，在该厂“八年两步、翻两番”征程中建功立业。

四是邀请工厂老领导讲革命史。“五四”青年节当天，该厂团委邀请退休老领导张一凡为团员青年讲革命史，张老充满激情地回忆了个人抗美援朝战争中走过的枪林弹雨，让大家感受老一辈无产阶级革命战士战斗中的青春岁月伟大光荣而又令人敬佩，让团员青年深刻领会今天美好生活的来之不易，激励他们更加热爱生

活，敢闯新路，在各自工作岗位上奉献青春。

五是重温入团誓词。在该厂纪念“五四”运动 92 周年暨“五四”表彰大会上，四名新入团的青年职工在团旗下宣誓加入团组织，全厂团员青年重温了入团誓词，共同表达了永远跟党走的决心。

该厂十分重视团员青年的培养和教育，党委中心组有关文件学习扩大到团员青年，教育他们坚持正确的政治方向，树立正确人生观、价值观和利益观，青春不停步，永远跟党走；论坛读书活动规定团员青年必须参加，促使他们养成良好的学习习惯，每年他们都结合自己的工作体会撰写论坛文章；同时深入开展形势任务教育，增强广大团员青年的责任感、紧迫感，促使他们更加爱岗、敬业。此外，该厂相关部门加大了对团员青年业务、技术的培训，各部门负责督促团员青年的日常学习，帮助他们快速成长。

江西矿冶局举办青年演讲比赛

本刊讯 近日，江西矿冶局举办了“展示青年风采，给力铀业发展”青年演讲比赛。经专家评定，衢州铀业公司郑慧霞获一等奖，金安铀业公司张栋栋、金瑞铀业公司刘思汝获二等奖。

局领导对此次演讲比赛十分

重视，专门邀请了江西省电视台、江西师范大学传媒学院的专家和老领导，对参赛选手的演讲进行点评和评定。演讲结束后，评委老师还对参赛选手从演讲内容、语言表达、艺术表现和演讲效果等方面一对一进行了现场指导。随后，

3 位选手参加了北京中核金原铀业公司举办的青年演讲比赛，取得了 1 个二等奖、1 个三等奖、1 个优秀奖的好成绩。此次铀矿冶系统共有 16 名选手参加比赛，比赛设一等奖 1 名、二等奖 2 名、三等奖 3 名。（冷玉华）

为企业发展给力

——中航洪都公司“十一五”开展劳动竞赛综述

□ 本刊记者 李 文 通讯员 谢科利



公司员工在紧张认真的工作

近日,中航工业洪都公司被中华全国总工会授予“十一五”时期社会主义劳动竞赛先进集体光荣称号。

得知这一消息,记者就此采访了洪都公司工会有关领导。据介绍,“十一五”期间,洪都公司工会根据中华全国总工会、中航工业集团公司、江西省总工会有关文件精神,结合科研生产任务,积极动员组织广大职工,广泛开展了“当好主力军、建功十一五、和谐奔小康”主题竞赛活动,为促进公司“十一五”规划目标任务又好又快的完成作出了积极努力,为南昌航空城筹备建设开工、大飞机试验件下线、猎鹰高教机 06 架首飞、全国五一劳动奖状、全国“安康杯”竞赛优胜企业等好成绩的取得作出了贡献。

5 年来,洪都公司各级工会组织积极响应,广泛动员,每年有职工 2.5 万余人次投入到了形式多样的劳动竞赛活动中,每年发放劳动竞赛经费 100 余万元。他们的具

体做法是:

——健全组织,保证经费的发放。公司成立了劳动竞赛委员会,组长由公司总工程师担任,常务副组长由公司工会主席担任。公司工会作为公司劳动竞赛委员会的日常办事机构。各基层单位成立相应的劳动竞赛领导小组。公司每年按时足额划拨劳动竞赛经费,由工会统筹支配,为劳动竞赛的开展奠定了经济基础。

——充实、完善公司劳动竞赛工作制度。在进一步完善公司劳动竞赛实施办法的基础上,新制订了开展劳动竞赛活动、授旗攻关、技术质量和拉条挂帐项目攻关、合建革新、年度总结评比等工作程序,制作完善了《攻关项目申报预审表》和《季度劳动竞赛考核表》。

——按季度下发劳动竞赛方案,明确竞赛目标、竞赛内容、条件及奖励。公司工会围绕公司全年经营发展目标,结合航空产品作业计划的要求及经济责任制目标,每季

度向全公司各单位工会下发劳动竞赛方案,最大限度地调动和发挥广大职工的积极性、主动性、创造性。每季度末,公司工会根据竞赛工作完成情况,考核发放各项竞赛活动经费以资表彰鼓励。

——组织开展形式多样的劳动竞赛活动。一是创新竞赛内容,在公司各类技师、高级技师中组织开展了“立足岗位,再立新功”的专项竞赛活动。2010 年评出了高级技师立功个人数十名,技师立功人数百名,发放奖励费 14 万多元,为促进和提高完成季度、全年科研生产任务作出了突出的贡献。二是将劳动竞赛和质量工作结合起来,开展技术质量改进攻关活动。拨出专款用于技术质量攻关和拉条挂帐项目,配合公司抓好技术质量攻关活动。按节点对项目的进展、完成情况进行检查和奖励。三是将劳动竞赛和短期攻关结合起来,组织开展现场授旗活动。每季度根据公司生产重点工作,公司工会联合

核工业二六八大队在团员青年中开展“坚定信念永远跟党走、创先争优青春献地质”主题教育活动

本刊讯 (特约记者 张园园) 为热烈庆祝建党 90 周年, 继承和弘扬“爱国、进步、民主、科学”的五四精神, 二六八大队党委在团员青年中组织开展了“坚定信念永远跟党走、创先争优青春献地质”主题教育活动, 通过召开新进大学毕业生座谈会、党史竞赛等形式, 积极引导全队青年进一步坚定共产主义理想信念, 激发大队青年爱党、爱国、爱社会主义, 积极投身地质事业, 并为之奉献青春。

5 月 19 日, 大队党委组织召开了新进大学毕业生座谈会, 来自大队机关、勘察院、基础公司等各部门近 20 名青年代表参加了座谈。会上, 大队长、党委副书记刘益

辉语重心长地说, 青年是地质事业和大队的未来与希望, 是大队各项事业快速发展的生力军。2011 年是中国共产党成立 90 周年, 也是实施“十二五”规划的开局之年, 希望广大青年要勇于承担重任, 居安思危, 牢固树立敬业精神, 为大队的发展积极贡献力量。

座谈会上, 青年代表们畅所欲言, 结合自身的工作经历与生活感受, 就青年人如何创先争优、乐于奉献、岗位建功、成长成才、树立危机意识等交流了自己的看法。大家一致认为, 经过全队上下多年来的不懈努力, 大队的各项事业蒸蒸日上, 工作环境有了很大的改善, 职工福利得到切实提高, 青年工作也

得到各级领导的高度重视和大力支持。同时大家还从加强思想政治教育、强化科技创新能力、提高技术开发力度、创新项目管理方式、深入人才交流培训等方面提出了很多好的建议。

同时, 二六八大队还组织开展了中国共产党党史竞赛、离退休老同志旅游及走访老党员、老干部等一系列活动, 使广大团员青年更深入地了解党、认识党, 并通过与老党员、老干部的走访沟通在团员青年中取得忆党史、记党恩的实际效果, 从而激发年轻人乐于奉献、敢于创新、积极向上的活力, 以此来推动大队经济发展和幸福单位建设。

本栏责任编辑 李韶华 张希

相关职能部门, 分别到科研生产现场, 为高教机试飞、大飞机等直段部段等攻关突击队进行授旗, 为攻关单位颁发攻关奖金, 推动了被授旗单位保质按节点完成任务。四是劳动竞赛和合建革新活动结合起来, 组织开展合建革新、技术改进工作竞赛和“质量合理化建议”提案申报竞赛活动。把合建革新三大指标分解到班组、个人, 做到千斤重担大家挑。每季度, 公司工会、科研开发部组织重点合建革新项目的评审。通过技术改进、技术创新活动的开展, 提高了员工的综合素质和企业的技术水平、经济效益。五是将劳动竞赛和岗位练兵活动结合起来, 组织职工参加国家、江

西省、公司级技能比武竞赛。2010 年举办了公司铆装钳工、6S 管理办公桌和工具箱规范达标、数控铣工、普通铣工、航空制造英语知识等内容的岗位练兵比武活动, 995 人参加比赛; 开展岗位培训人数 4636 人次, 参加岗位练兵 2315 人次。六是将劳动竞赛和班组建设结合起来, 组织开展了“四个一”主题活动。在创建学习型组织, 争做智慧型职工活动中, 开展了以班组为单位的对手赛、对抗赛, 结合公司厂所合一的特点, 开展设计、工艺、生产的配合赛, 提高设计、工艺工作水平。举办了公司班前会风采暨中航工业司歌演唱竞赛、班组看板竞赛、班组故事会征文竞赛, 推动

了集团文化的六统一, 丰富了班前会的文化内涵。七是将劳动竞赛和安全生产结合起来, 以安全促科研生产。组织开展了安全知识普及教育竞赛活动。26 个单位的 1916 名职工参加了全总组织的“全国职工职业安全卫生知识竞赛活动”。组织作品参加班组安全成果展示, 一个班组作品代表江西省参加了全国比赛。开展了夏季为一线送清凉活动等。

在“十一五”期间组织开展的劳动竞赛中, 全公司上下精心组织、科学管理、责任到人、形成合力, 切实抓好宣传发动, 充分发挥广大职工群众的积极性, 确保了科研生产的优质高效完成。



做“勇于担当”的先锋

——记中航工业昌飞跨越式发展征途上的青年

□ 李 静

飘洒的绶带点缀青春的身影，大红的证书映照灿烂的笑脸。在刚刚结束的昌飞公司第十一届十佳青年表彰暨共青团工作表彰大会上，又一批“昌飞十佳青年”、“昌飞优秀青年”、青工技术能手受到隆重表彰。他们为公司的改革与发展作出了突出的贡献，是当代昌飞青年中的佼佼者。

坚持每两年评选一届“昌飞十佳青年”、“昌飞优秀青年”已经成为昌飞公司的一个制度。通过评选表彰青年典型，激励更多的青年职工岗位奉献、建设昌飞。昌飞公司对青年人给予了热情的关爱和帮助，广大青年职工也在昌飞跨越式发展的进程中经受锻炼，成长成

才，成为推动公司产业升级与科技进步的有生力量。

胸怀大局 信念坚定

昌飞青年，是公司发展的中坚力量，是公司的未来，责任重大，使命光荣。青年要在企业跨越式发展的实践中成为名副其实的先锋，就必须树立牢固的大局意识和坚定必胜的信念。昌飞青年要胸怀的大局，就是公司打造精益昌飞、冲刺年产百架直升机的大局；当代昌飞青年要坚定的信念，就是投身跨越发展大局，实现公司腾飞的宏伟目标的信念。

“我今天能够获得这个荣誉，我首先要感谢公司各级组织和领导，是他们的教育，使我无比热爱

昌飞，建设昌飞”。第十一届“昌飞十佳青年”、20 车间工艺室主任李植锋如是说。这个稚气未脱却掌握着飞机钛合金材料点焊领域关键技术的青年骨干的小伙子用朴实的语言道出了一个真理：只有始终装着公司的整体利益，始终保持坚定的理想信念，才会有奋斗的不竭动力。

从昌飞公司军民品科研生产经营的最前沿到后勤服务保障的大后方，从直升机灯火通明的厂房到科技大楼紧张忙碌的办公现场，到处都闪现着一个个青春靓丽的身影。广大昌飞青年正以“十佳青年”为榜样，把胸怀大局、坚定信念体现在爱岗敬业的具体实践中。在

直升机批产的生产线上,我们看见了“十佳青年”、“最高工时明星”李江,她虽然是女同志,但肩扛着尾桨叶装配的重要任务,李江个人以工时 25000 小时、加班百余天名列车间榜首。“年轻人就要不计较,带头干”,这就是她们最朴素的思想。正是这种不计个人利益的无私奉献的品质,正是这些拥有这种品质的先进青年坚定地实践着把昌飞做大做强信念,为广大青年在“勇于担当”的实践中树立起了一个个先锋标杆,引领着昌飞青年为公司的发展作出贡献。

苦练本领 岗位成才

立足岗位,苦练本领,一直以来就是昌飞青年成长成才的座右铭。把学习成才活动深深植根于岗位锻炼之中,在本职工作实践中积累经验,增长才干,既是公司加快发展的必然要求,也是青年人建功成才的根本选择。

——王锟,数控工艺领域青年技术能手,在车间的生产研制任务中,一个重要的零件由于材料硬度高,尺寸精度高,且热处理易变形,导致合格率仅为 16.7%。王锟主动承担了此项攻坚任务。在他的带领

下,不断改进该零件的工艺方案,该零件小批生产的合格率达到 97%,加工效率得以大幅提高,仅此攻关每年为公司节省加工、材料费用就达 200 多万元。

——李延江,从事公司财务工作,他通过主动学习正在开发基于与公司条码管理平台连动的成本价格核算管理软件,一个先进、动态的财务信息化软件即将推出。他独立完成了公司职工个人所得税改革,从制度制定、程序编制、培训基层会计等初期基础工作,到落实实施、检查监督等实际操作的一整套工作,为公司每年节省近 300 万元。

——胡辉,从事设备保障战线工作,他勤学苦练、认真钻研,潜心研究编制了《电主轴使用和维护管理规定》,并对公司 140 余名操作人员进行培训,使操作规程在车间得到推广和应用,为公司节省上百万元的维修费用。他主持实施的对公司 50 余台关键数控机床数据备份、橡皮囊压力机稳定运行等多项技术攻关项目。由于技术精湛、成绩卓越,2010 年,胡辉同志被西门子子公司选聘为“西门子数控维修专

家”。

昌飞青年以自己的实践证明,青年人的成才之路离不开岗位学习、岗位锻炼。昌飞青年在生动的实践中必将获得更多的学习和锤炼机会,也必将占领施展才华、建功立业的广阔舞台。

创新创效 争当先锋

从 2009 年至今,广大昌飞青年积极投身创新实践,提出合理化建议近万条,实施小改小革 2000 余项,成为公司技术创新活动中的主力军。詹国辉,直升机总装现场的工艺员。工作 9 年来,他在技术上发扬钉子精神,大胆采用新工艺、新方法、新技术,先后主持和参与多项质量攻关项目,提出小改小革近 1000 项,技术革新 30 多项。余斌,部装车间三工段三班班长,他不断优化工序和合理调整生产安排,架内部件的生产周期由原来的一个月缩短到现在的 10 天,为打通批生产线的“脉冲瓶颈”做出了重要贡献。

创新是昌飞发展的不竭动力,创效则是企业追求的最终目的。昌飞青年通过创新手段,为公司的经济效益添砖加瓦。工具车间的何文杰,主动承担起了公司数控刀具修复制造技术,填补了公司数控刀具修复制造领域的空白。目前何文杰已累计修复数控刀具近 6000 余件次,为公司节省刀具采购资金 200 多万元,创新的思想来自青年的智慧,创新的成果产生巨大的效益,在公司急发展、想发展、快发展的形势下,昌飞青年正以“倾心尽智,一世无悔”的豪情,以“自强不息,创品质之无价”标准,以他们特有的创新激情和创效成果走在公司各项科技创新的前列,为企业的发展增添后劲。



图为昌飞青年科技人员在研究工作

“干好本职工作就是人才”

——记中央企业青年岗位能手、中核金安铀业员工仇海峰

□许立扬

仇海峰,1.75米的个头,微黑的圆脸,常挂着青春自信的笑容。平时与青年员工没有什么明显的区别,工作起来特别专注是他最大的特点。“干好本职工作就是人才”,这句朴实却充满哲理的话就是他的座右铭。2010年,仇海峰荣获江西铀矿冶系统“十佳青年”,并被评为中央企业青年岗位能手。

2007年仇海峰从安徽理工大学毕业后,怀着对核工业的美好憧憬,选择了中核集团公司下属的铀矿山——抚州金安铀业有限公司。刚来时,由于单身公寓没有完工,他和一起来的大学生住在公司招待所。当时正值夏季,蚊虫很多,晚上难以入眠,加上矿山的工作环境艰苦,不到一个星期,有些同事的思想出现了动摇,陆陆续续有人辞职。其中就有他的同班同学,本来是两个人结伴来到金安公司,结果却只剩下他一个人。父母亲也劝他辞职,但他还是坚持留了下来。

仇海峰被分配到邹家山铀矿机电队工作。刚上班就遇上铀矿安全生产整治,他每天和同事们一起架设巷道照明线和电机车线,工作到下班时间还要爬300多米长的斜井后才能乘坐罐笼升井。经过1个多月的整治,井下安全状况得到大大改善,为铀矿的安全生产打下了坚实的基础,但他的体重却减轻了十多斤。

2007年10月,他投身到了



图为仇海峰（右）与同事在检查提升机电控设备

721-15工程主通风机的安装工作中。为了抢工程进度,和同事们一起天天加班,每天从早上5点出门到晚上6点多才回宿舍。2008年5月,他积极参与721-15竖井井底潜水泵的安装。由于竖井深达760米,且井底空气稀薄,温度很高,没干活衣服早已湿透。但他克服了井下恶劣环境,和湘核建抚州分公司的员工一起顺利完成了两台井底潜水泵的安装,确保了井底的安全排水。同年8月,他又参与了721-15竖井提升机的安装,学到了书本上无法学到的知识。721-15安装工程结束后,仇海峰又积极参与到机电设备调试工程和竣工资料整理的准备工作。因为在大学里主要学习机械方面知识,对电控方面知识知之甚少。他一方面购买了一些提升机电控书籍,利用业余时间学习,以弥补知识的欠缺;另一方面和电气专业毕业的同学进行交流,使他在这方面的水平大大提升。721-15提升机房处于雷区,2009年5月提升机电控部分西门子PLC遭受雷击。由于没有配件,

只好请厂家派人维修。他和同事们一起陪厂家技术人员查找故障,将提升机维修好。从这次维修中,仇海峰进一步了解了提升机电控的原理,对提升机电控部分知识有了深刻认识。2009年11月,他还参与721-14竖井四趟动力电缆的更换,从有经验的同事那里学到了如何在竖井中安全作业,为以后的竖井作业积累了丰富的经验。

由于工作出色,2008年9月,仇海峰被公司提拔为邹家山铀矿机电队副队长。他深知肩上责任重大。自己不仅要努力学习专业技术,还要对新来的机电专业大学生进行传帮带。

721-15工程的水仓建设中的预埋件需要预埋,复杂而危险。他每天深入现场,对照图纸,带领新来的从事机电的大学毕业生一起,出色地完成了水仓预埋件的预埋,为水泵的安装打下了坚实的基础。在2009年底机电设备检修中,积极配合厂家对推车机进行调整,并参与-170、-210米中段硬点停车的安装,保障了铀矿的正常生产。不久前,他参与了多绳摩擦式提升机提升主绳的调整。由于多绳摩擦式提升机第一次在公司投入使用,同事们都没有经验去调整提升主绳。他和同事们一起多方查阅资料,在湘核建抚州分公司技术人员指导下,完成了对提升主绳的调整,为铀矿安全生产提供了保障。

人民军工的发祥地

——记官田兵工厂

□ 陈 宁



压题照为官田兵工厂旧址

一条河流追随山脚奔向远方。两岸青山后退处,河流拐了个弯,折出一片狭长的河谷平原。平原之上,淳朴勤劳的山民开山垦荒,并依山傍水垒房而居,过着“日出而作,日落而息”的生活。及此,平原因地、因房、因人形成一座村庄,取名官田村,属莲塘地区(现改为兴莲乡)所辖。多少年来,这座静谧的村庄一直守望着青山绿水默然无语。

1931年10月,昔日沉寂的村庄忽然热闹起来,一支队伍驻扎进来,开始他们成天叮叮当当的敲、打、砸、锤工作。就是从这里,开始了人民军工创建80周年的计时;就是在这里,人民军工的摇篮——官田兵工厂跃然于历史的画面之上。

诞生的背后:

枪杆子里面出政权

1921年,中国共产党成立,为百年来受尽屈辱的中华民族带来

了希望的曙光。然而,党领导下的革命道路充满着坎坷。血与火的考验,使党认识到武装工农的极端重要性。1927年,中国共产党人在江西南昌打响了武装革命的第一枪,标志着中国共产党独立创建革命军队和领导革命战争的开始。同年的“八七”会议上,毛泽东同志又响亮地提出了“枪杆子里面出政权!”就这样,武装斗争的激昂旋律在中国革命的历程中奏响。

领导革命的实践中,党对武装建设的认识不断深化。建设一支党掌握的人民军队是取得胜利的根本保证,而较为稳定的装备来源也关系着战争的结局。鉴此,在党成立第十个年头的1931年10月,由中国共产党独立创办的第一家综合性大型兵工厂诞生在了江西兴国官田。它的创立,是从作坊的生产方式向初级工业生产迈进的重要一步,象征着党领导下的人民军工的起源,标

志着中国共产党独立自主发展武器装备事业的开端。从此,人民军工同革命战争的发展和人民军队的成长紧密地联系在一起。

走过的辉煌:

星星之火可以燎原

官田兵工厂创立时,中央红军取得了第三次反“围剿”的胜利,新的形势带来了日益繁重的修械和弹药生产任务,官田兵工厂由此应运而生。中央军委对官田兵工厂给予了高度重视,厂址由红军总司令朱德亲自确定,选在了村里的“馨香瑶圃”、“文体公祠”、“陈氏祖祠”万寿宫内,都是清一色的青砖瓦顶、油漆粉画、飞檐翘角的古建筑。房子依山傍水,后山突兀,便利防空。

工厂隶属中国工农总司令部后方办事处领导,第一任厂长是吴汉杰,党委书记张健,特派员陆宗

七律 人民军工赞

□ 史琳琳

八旬庆典话辉煌，
傲世军工画卷长。
昔日官田多陋简，
今朝华夏尽精强。

高科革故英才荟，
国策鼎新神箭翔。
喜看甲兵威武阵，
铜墙铁壁振炎黄！

昌，职工委员会委员长马文，技术力量是来自沈阳和上海的技术工人。虽属初创，但组织机构较为完善，技术力量也相对雄厚，设有枪炮科和弹药科，枪炮科有工人 200 余人，下设修理股、制造股、木壳股、牛皮股、刺刀股；弹药科有工人百余人，下设炸弹股、子弹股。1932 年夏，官田中央兵工厂在枪炮科、弹药科基础上，组建了枪炮厂、杂械厂、弹药厂；枪炮厂下设修理股、机器股和机枪股；杂械厂下设红铁股、刺刀股、木壳股和牛皮股；弹药厂下设子弹股和炸药股。

1933 年 10 月，国民党反动派向中央苏区发动第五次“围剿”，官田兵工厂奉命陆续向瑞金县西北部的江面迁移，到 1934 年四五月间搬迁完毕。作为当时红军最大的兵工厂，在从建立到迁往瑞金的两年多时间里，官田兵工厂共修配步枪 4 万多支、迫击炮 100 多门、山炮两门、机关枪 2000 多挺，翻造子弹 40 多万发，制造手榴弹 6 万多

枚、地雷 5000 多个，为当时的土地革命战争做出了重要贡献。

星火终燎原。官田兵工厂建厂期间所积蓄的人力资源，成为日后根据地兵器生产的可贵财富；它所创造的管理和生产经验，也给以后兵器事业的健康成长提供了有益借鉴。它短暂的两年时间，产生出持久的光芒，映照着 80 年的道路；它在一个小小村落的规划，支撑起厚重的 80 年人民军工史；它孕育的军工血脉，经历了岁月的磨砺后，在今天的军工战线汨汨流淌……

历史的余韵：

新时代的红色坐标

新中国成立后，兴国官田“中央兵工厂旧址群”逐步成为对人民群众进行革命传统教育和国防教育的红色遗址。

在这座牵系着人民军工精神旅程的红色家园即将迎来 80 寿辰之际，2010 年 11 月，中国兵器工

业集团、中国兵器装备集团和兴国县委、县政府在军工文化教育基地“官田兵工厂旧址群”基础上，共同建设“官田中央兵工厂军工教育基地”。这一工程，正是官田兵工厂的军工后人们和老区革命群众的后人们，缅怀先辈、汲取前进动力的真情表达。

今天，兵工厂已成为新时代的精神坐标，在提醒人们回忆峥嵘过去的时候，也展示着人民军工的历史地位——为夺取全国政权立下汗马功劳的人民军工，已发展成国防和经济建设的主力军，是国家战略性新兴产业和武器装备研制的骨干力量，是先进制造业和国家科技创新体系的重要组成部分。

回望岁月，官田的手工作坊生产的土枪土炮早已湮没在历史的尘埃之中，但是，由官田起步的人民军工所哺育的精神，却余绪绵绵，激励着军工人在建设先进的国防科技工业的伟大进程中不断地创造辉煌。

沧海横流

——纪念中国共产党诞生90周年(组诗)

□ 胡宜荣

南湖的船

古画中的江南烟雨空濛
古诗中的江南如情似梦
如情似梦江南水中的船濡湿了千古文人笔
烟雨空濛江南水中的船沉醉了千古江山魂
1921年南湖的一艘小船
90年来缤纷了中国无与伦比的历史里程
90年前南湖的一艘船
注定了要给中国驮来点燃黎明的火种
它掠过虎门林则徐点燃的禁烟火焰
它掠过辛亥孙中山消除帝制的烈火
从俄国10月阿夫乐尔炮舰上
采集了让东方睡狮真正的惊醒
这一中国革命的经典时刻
并非如雷顷刻就驱散笼罩湖面的烟云
直到1949年那面镰刀和铁锤的旗帜
火辣辣地扑进古老的北京城
让振奋人心的湘音把新中国嵌入世界睁大的眼中
南湖的船才挣得一份珍贵的永恒
当年革命就那样亲爱的上了南湖的船
编织了一个惊人想象的风景
只有1927年才得到深刻启示
火种在军舰上和木船上有着巨大不同
从井冈山到娄山关逐渐清晰走向
以至于每一次回首都丰满着中国的灵魂
南湖的船依稀记得
那个湖南青年语气很诗意
后来他在珠江畔开办农讲所
在赣江边创建红色根据地
在延河旁决胜千里指点江山
才使得南湖的船载动中国走向幸福和光明

中国的山

诗人毛泽东一句“苍山如海”的行吟
高度概括了中国共产党的伟大实践
所以我们每当翻开党史最初的篇章

都会感叹1927年的如血残阳
中国不能复制俄国十月革命
曾几何时上海却被认定是中国的彼得堡
从南昌打响革命的第一枪
到广州再燃武装的烽火
以至于秋收暴动的奋勇都没有实现“饮马长江”
而是终于沿着山路走向汇合到巍巍井冈
中国的红色政权为什么能够存在
血写的拷问每当忆起都会热泪盈眶
一次前无古人的漫漫跋涉
万里长征还是探寻农村包围城市的真理
如果没有湘江喋血
就不会有遵义城头铁流从头越
就不会有六盘山上红旗漫卷
就不会有宝塔山下灯火明
就不会有平型关前八路传威名
就不会有吕梁、太行抗日烽火照亮1945年胜利的狂欢
就不会有三大战役横扫千军、百万雄师过大江
中国的山使中国共产党知道了
党与人民就是种子和土地
中国的山使中国共产党明白了
革命如登山——漫长、艰辛、曲折逶迤
中国的山使中国共产党豁达了
避实就虚——懂得舍弃才能最终取得
中国的山使中国共产党深刻了
水绕山环还是将百川归海
中国的山使中国共产党伟大了
他们站立就是山,向前就是滚滚奔流的长江
所以今天每当我们阅尽群山
感受一种凝固的浪的雄浑
感受静态中力的粗犷
感受其厚重的底蕴和恢弘的姿态
就会想到是中国共产党和中国一起
保持了正确和清晰的走向

南国春色

1979年历史再一次为中国共产党
提供了引人注目的机会
跨越了动乱和思考10年的邓小平
让中国再一次成为奔跑的太阳熠熠生辉
象《国际歌》唱的那样“让思想冲破牢笼”
缩短人生与理想的距离

中国工人礼赞

□ 雷杰佳

报载：“中国工人”作为唯一一个群体，在美国《时代》杂志 2009 年年度人物评选中，获得了“亚军”。《时代》杂志评价：中国在世界主要经济中持续保持强劲的发展，并带领世界走向经济复苏，这些功劳，首先要归功于中国千千万万勤劳坚韧的普通工人。

似蚕 结茧抽丝
似蜂 采香酿蜜
九百六十万平方公里国土上
到处都有着他们忙碌的身影
没有 惊天动地
没有 豪言壮语
九百六十万平方公里的国土上
到处都有着他们浑厚的号音
在汗水洗濯的日子
在力与智慧浸渍的岁月
他们
用执着与勤朴进行创造

黑的煤 白的盐
滚滚的石油 坚硬的钢铁

气势恢宏的三峡大坝
精巧梦幻的太空“神舟”
如织的公路桥梁
林立的高楼广厦
千种万样的用品用具
日渐累积的金色财富……
这一切的一切
托举起一个兴旺发达的社会
矗立起一个繁荣富强的中国

或许 是生存的本能
或许 是命运的选择
面对一个个舒心吐气的辉煌
他们只露出浅浅的
笑的欢悦
面对一场场激动人心的剪彩
他们来不及领略
又去进行新的跋涉
将点点甜蜜无悔的留下
将缕缕情丝无私地奉献
这 就是他们
这 就是他们的生活

一滴水珠 是哪样渺小

渺小得人们总是忽略他的价值
一粒泥尘 是哪样微细
微细得人们经常淡视他的存在
可一滴滴水珠
默默地汇聚成大海
就坦荡着它的磅礴与广阔
一粒粒泥尘
悄悄地堆积成大山
就高昂着它的雄伟和挺拔
用团结的力量
铸成人生的价值
用凝聚的意志
创造生命的永恒
这 就是他们
这 就是他们的品格

啊
中国工人
是一滴滴水珠
是一粒粒泥尘
是一片片大海
是一座座高山！

本栏责任编辑 朱学风

在白猫与黑猫的思辨中
把早晨和黄昏放在一起
去真正感觉人存在的价值
终于看到了凤阳农民重新扬起土改时的笑脸
那是认识如种子拱破思想的外壳
受到阳光诱惑在发芽吐翠
让很多惊喜的目光
随后站上南国春天的枝头
瞩目原本被世人忽略的深圳拔地而起
改革，在为明天的富裕剪彩
伟人一次南巡的讲话字字珠玑
中国不会“卫星上天，红旗落地”
社会主义美丽的花朵不能带来人民富足
就不能产生诱人的生香活色
中南海的会议桌上

除了深沉而又高亢的骄阳般血液流淌
还应该挤满属于人民的利润
如同在西柏坡简陋的民房里
曾经产生了辽沈、平津、淮海三大千古恢弘的布局
耸立起新中国一样
邓小平理论让改革的中国
在以后 30 年一次又一次挤上世界杂志的扉页
共产党的温暖再一次和人民相亲相爱
富裕比一千次空洞华丽的口号更突出党的神圣宗旨
如同在炮火硝烟中浴血冲锋一样
改革也让很多志士仁人义无反顾
雄鹰一生属于天空属于搏击风雨
也回避不了悲壮的折翅或者死亡
让社会主义走出中国特色
这部史诗写就除了忠诚和智慧还有血有泪

夏日乡村

□ 王光伟



乡村早晨，无须闹钟一阵猛叫，把你敲打得一阵心悸，把你叫醒。各种的鸟儿在窗前的树荫里聒噪，就是最好的唤人起床的晨曲。睡眼朦胧中瞥见园中新植的垂柳，如同小女绿裙碧袖曳裙待立，就感觉一阵清凉，困意早跑到九霄云外去了。起床后，必立于老屋之檐下，看那蜘蛛网上挂满露珠，阳光一照，如珍珠，如琉璃，那晶莹，那璀璨，一个太阳幻化出无数个太阳。

施施然走到村外，满目翠色，似乎染晕了双眼，那植物脉络里，似乎有绿色的汁液在汩汩流淌。走在青草葳蕤的乡间小道，晨露打湿你的鞋子裤脚，带来丝丝的凉意。深吸一口气，空气里有青草和庄稼的气息夹杂着那些不知名的野花的淡淡的香味，那味道是湿润润的，沁人心脾，让人沉醉。那青草匍匐于地，车碾人踏牛羊啃过，却也无言，待到来年，又是一片青葱。青草的味道，可以闻；青草的精神，可以学；青草的哲学，可以悟。不知不觉，已经走出几华里路程，回望村庄，炊烟袅袅，如同亲人招手，提醒我该回家吃饭了。早饭必有绿豆汤，消暑解渴，又有时鲜菜蔬，虽是粗茶淡

饭，也可以唇齿留香。

日上三竿，夏日悠长，可以揽书斜卧于真皮沙发或者破被老床，以周作人小品文或者明清笔记小说为最佳，不宜读惊悚、悬疑、武侠、后现代、米兰·昆德拉或者格非。太紧张破了这闲适意，太智慧就破了这古拙意。看书累了，可以看看院子里挂满果实的黄瓜架或种满茄子、辣椒的菜畦，缓解视力疲劳，比广告里的眼贴效果好多了。可以信步于村庄小道，找到一通风荫凉之地，便可见三五稚童与一老叟对弈，那小孩必是棋风凌厉，只攻不守，观棋小儿必唧唧咋咋叫个不停，那老人必是老谋深算，落子无悔。亦有村人扎堆唠嗑，话题宽泛，大至国际时事，小到谁家小孩学习好，谁家麦子长虫了，谁家的新媳妇长得俊俏又乖巧懂事。看见我来了，就会招手呼唤：“大学生，大学生，过来！”我走上前去，是马胖嫂子、张鲜大娘以及几个年轻媳妇，一边唠嗑一边做活，马胖嫂子问：“大学生，你说胡锦涛还有那个谁……温家宝是不是对老百姓可好？”我茫然，“你看，这农业税免了还有补助还有医疗保险，不是对咱老农民可好。”马胖嫂子启发我。我

想了想，准备把备考公务员申论里的“重要意义”背诵一番，但觉得那些语言何其空洞苍白，哪有这些憨厚村人的切身感受真切生动，只得微微点头，马胖嫂子仿佛得了有力的论据，对身边几个妇女说：“我就觉得胡锦涛和温家宝对咱老农民好，你看温家宝长得都面善，一看就是个好官。”他们又接着唠其他的了，视我如无物。亦有乖巧小童趴在树荫下看书写字，问她看的什么？小女孩不太言语，把《中学生阅读》的封面展示给你看，一脸羞涩，又低头认真地看下去，沉浸到书中那广阔的世界里。

午睡时间，可以卷一凉席，卧一树荫下，知了撒尿像下了一阵细雨，沉沉入睡，睡足了，知了的鸣叫会把你叫醒，周围静悄悄，有恍如隔世之感，这时候你会真切地感受到“蝉噪林愈静，鸟鸣山更幽”的意境。

下午是玩水的好时间，经过半天的暴晒，池塘里的水已经变的温热，游泳时绝对不会让人抽筋，这时候成群结队的男孩就会到村西边田地里一处池塘戏水捉鱼，捉鱼可以用“堵”、“摸”、“诱”等几种办法。一曰“堵”，用一块方形窗纱或者旧渔网，两端绑在

情感天地

今非昔比归乡路

□ 苍 云



20多年前,我跟随父亲从坐落于赣东大山丛中的铀矿山回赣南老家过年。现在说起来,谁也不会相信,我们路上竟然要花上两天半的时间。

我跟随父亲挑着沉重的行李,先到江边村坐火车到省城南昌。但是,对不起,惟一的一班南昌——赣州的汽车一大早就跑了。于是,整个下午和晚上就耗在南昌了。下午,父亲买好南昌——赣州的汽车票,第二天,天还黑糊糊我们便摸出旅社,赶到长途汽车站去坐车。那时的公路还是窄窄的沙石路面,晴天里,公路上腾起一条呛鼻呛肺的灰龙,后面车上的旅客不愿呛灰,就连续催促司机冒险超车。雨

天里,路面坑坑洼洼、泥泞不堪,坐在车里就如坐在摇篮里。父亲每每都会晕车直至呕吐,整个人无精打采。经过十多个小时的颠簸,我们才于晚上8、9点钟到达赣州。赣州虽然离老家只有40多分钟的路程,但这时是绝对没有车的。于是,无奈地熬到第三天的上午,我和父亲这才拖着疲惫的身体回到了魂牵梦绕的故乡。

上世纪90年代,国家大力发展交通事业,我的归乡路才不再那样地漫长和艰难。记得那是1996年的金秋时节,我和妹妹回故乡探望父母。早上6点出发,转道吉安,到下午3点多钟便到了家乡。

2011年春节前,我搭乘友人

的便车回乡,上午9点半,车子沿着7米宽的二级水泥省道奔驰,到吉水上了赣粤高速,一路风驰电掣地往南奔驰,4个小时便到了赣州。再用不到半个小时,我就回到了家乡,真正体会到了极其超“爽”的感觉!

20多年里,国家的一切都在发生着翻天覆地的巨变。我们普通百姓的衣食住行都随着国家的巨变,发生着惊人的改变。饮水思源,我们应该感谢伟大、光荣、正确的中国共产党的领导,惟有“执政为民”的中国共产党才能给予人民富裕幸福的生活。我个人在20多年里的回乡经历和感悟便充分地印证了这一点。

木棒或者竹竿上,到小溪水流湍急上游适合鱼类生长的地方,把木棒或者竹竿插在泥中,水流过小鱼儿就会被滤下,若是选得好地方,一下午能堵下一大碗鱼;二曰“摸”,这个方法适合在池塘水浅处,接近岸边有很多野草的地方,需要较强的观察能力和迅速的反映能力,摸到的鱼一般是手指长短的鲫鱼壳;三曰“诱”,把罐头瓶或其他广口瓶瓶口处绑上棉

线,瓶里放上馒头、蚯蚓等鱼饵,放到水流清澈处,鱼儿钻到瓶子里是可以看见的,提起瓶子,就可取鱼。夏天玩水,不仅仅锻炼了身体,亦可防暑,回去的时候还能带回一碗小鱼做菜。

夕阳西下,炊烟直上,大地苍茫,村落变成一片灰色,劳作完毕的农人开始向村子走去,玩耍的孩童或手上拎两串蚂蚱或端着一碗小鱼也寻找自己的大人去了,大人

看见小孩挂破裤子或者污泥遮脸,免不了踹上一脚拍打两下。

村庄的晚上,静谧而安详,月亮或者星星,会特别清晰明亮,唯有村口大槐树下,有人或坐或站,纳凉闲聊,嬉笑怒骂,一切皆有可能。这闲谈,到半夜12点方散,各自推开自己家门,小孩早已睡去。脱鞋坐于床上,准备睡去,望望窗外,月升中天,院中那棵垂柳正如女子临镜梳发。

这是赣南黄陂山下的一片坟茔,这里静静地躺着核工业二六二大队的上百名地质忠魂。为了祖国的铀矿地质事业,他们过早地倒在这片红土地上,他们的平均年龄不到48岁……

黄陂山下,那一片坟茔

□ 张启堂



1996年1月20日,中央电视台一套播出了电视专题片《金色地平线》。在该片第三集中,有一段讲述二六二大队老队长王茂德和“七工区”的故事。笔者作为这部电视片的编导之一,在现场采访拍摄时看到的感人场面至今仍记忆犹新。

那天,听说我们要来采访拍摄老队长王茂德和“七工区”的事,二六二大队的职工、家属把我们团团

围住。一位年过七旬的老大娘拉着我的手流着泪说:“老队长王茂德是好人哪!他心里装着全队职工。有次钻机搬家,遇到下大雨,他矿帽一戴,爬到车厢上面,把驾驶室让给我们年龄大的女同志坐。事后我才知道,他当时正患感冒发高烧,刚打完点滴,我心里那个悔呀!”

“是啊!上级要提拔他到南昌

局里去工作,他说舍不得离开大队,他死后也埋在了‘七工区’。他的坟就在大队后面的黄陂山下,是朝向队部埋的。”一位胡子花白的大叔指着“七工区”的方向对我们说。

“埋在‘七工区’的那些坟墓和老队长一样都是朝向大队部的。”面对我们的摄像机镜头,大队党委书记钱尹生也控制不住自己的情

绪动情地说：“我们大队原来的生产单位建制一共只有六个工区，后来随着死亡职工的增多，有人就说，大队的这块坟地已经快要成一个工区了，干脆就叫‘七工区’吧。打那以后，我们就把这片坟地称作‘七工区’。后来当有职工去世时，安葬的时候总会这样说，老伙计，你走好，你是到‘七工区’报到啦！后来我们职工都把死后能葬到‘七工区’当作自己的一种归宿。就是说，活着是大队的职工，死了还是大队的一员。”

“七工区”，一个多么亲切感人的称呼！它寄托着全队职工家属对死者的深情和怀念，凝聚着二六二大队做出的牺牲和奉献。

当摄制组来到二六二大队的“七工区”时，我们拍到了这样一组镜头：退休职工老肖和老周提着竹篮穿过几座坟茔，来到老队长王茂德的坟前，他们从竹篮里拿出带来的祭品，燃上一柱香，倒上一杯老队长生前最爱喝的“三花”酒，深情地说：“老队长啊，这也许是我们最后一次来看你了，队伍就要搬迁到浙江了，真舍不得离开你呀……”

在二六二大队采访时，我们了解到，这个大队先后为国家探明提交各类铀矿床 27 个，其中，提交的桃山铀矿田是我国目前最大的花岗岩型铀矿田。而在桃山铀矿田的勘查施工中，他们用钢铁在坚硬的岩体打下的钻硐探总进尺相当于钻透了 154 座珠穆朗玛峰。长期超负荷的工作，有的人积劳成疾，过早地倒在了赣南老区这块厚重的土地上。钱书记告诉我们：“埋葬在‘七工区’的这一百多名职工，他们的平均年龄还不到 48 岁。”

这是怎样的一种奉献啊，就个

人而言甚至有些悲剧色彩，但中国的铀矿地质事业要快速发展，中华民族要不受别人欺负，谁说能少得了这种奉献呢？

在对江西省核工业地质局的采访中，我们发现，像这样的特殊工区还有很多。相山脚下就有一个二六一大队的特殊工区。在那一片坟茔里，埋葬着为勘查相山铀矿田逝去的人们。工人陈德云，长期从事坑道掘进工作，患有严重的矽肺和结核病，在明知自己的病已无法救治的情况下，仍不顾领导和同志们的劝阻，顽强地工作着，直到生命的最后一刻。曾在抗美援朝战场上英勇杀敌的老班长李海云，转业来到二六一大队后，几十年拼搏在施工第一线，长年的劳累，使他患上了肺病和胃溃疡，每次疼痛起来，他总是咬紧牙关用拳头顶着腹部。久而久之，他穿的工作棉袄和他贴身的毛衣都被拳头压磨出一个大洞。大队总工程师苏朝亮，为了扩大相山矿田，呕心沥血，积劳成疾，52 岁就离开了人世。

而在赣南瑞金谢坊镇的一个山脚下，也有一个被二六四大队职工亲切称为“八工区”的特殊工区。那里同样长眠着为中国的铀矿地质事业奉献了一生的地质忠魂。省、部劳模刘立扬就是其中的一位。他从部队转业到二六四大队后，当过钻工、班长、机长、工区主任，他总是不知疲倦的忘我工作，从来就没有休息过星期天、节假日，被人誉为“铁人”。在一次外出开会期间他因病去世，年仅 42 岁。当大队长李清捧着刘立扬的骨灰盒回队走下汽车时，全工区的人都放声痛哭……

岁月流逝。今天，这些去世者的坟头已是青草萋萋，但他们的名字，他们的精神，他们所做出的牺牲与奉献，将永远铭记在人们的心中！

编辑补白：博大精深的铀矿地质事业，造就了华东核地质队伍这个英雄的群体。他们都是共和国的忠诚儿女，他们是中华民族的脊梁和骄傲！

